



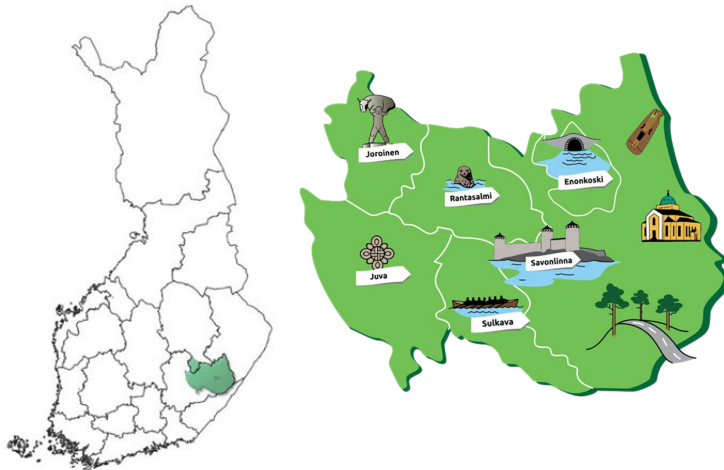
SavonLuotsi

**Toimintasuunnitelma ja
talousarvio 2026**

1. Sisällys	
1. YLEISTÄ	2
2. HALLINTO.....	2
3. YHDISTYKSEN TOIMINTA	5
4. VIESTINTÄ	9
5. ALUEIDEN VÄLINEN JA KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	9
6. TALOUSARVIO 2026.....	11

1. YLEISTÄ

SavonLuotsi Leader ry toteuttaa Leader-toimintaa Etelä- ja Pohjois-Savossa. SavonLuotsi Leader ry:n toiminta-alueena on Enonkoski, Joroinen, Juva, Rantasalmi, Savonlinnan maaseutualueet sekä Sulkava. Savonlinnan maaseutualueilla sijaitsee kolme entistä kuntakeskusta, Kerimäki, Savonranta sekä Punkaharju.



SavonLuotsi Leader ry on aktiivinen ja helposti lähestyttävä paikallinen maaseudun kehittämissyhdystys, joka on muodostunut kahden Leader-ryhmän, Rajupusu Leader ry:n ja Piällysmies ry:n, yhdistäessä voimansa. Yhdistynyt Leader-ryhmä aloitti toimintansa 1.1.2023. Yhdistymisen pohjalta muodostui verkostoiltaan entistä laajempi, asiantuntijuudeltaan vahvempi ja asiakkaitaan palveleva toimija.

Tehtävämme on palvella Leader-periaatteiden mukaisesti alueen asukkaita, yhdistyksiä ja pienyrityksiä mahdollistamalla maaseutualueiden ja kalatalouden paikallisten kehittämissideoiden toteuttaminen. Arvojamme ovat asiantuntemus, asiakaslähtöisyys, avoimuus, paikallislähtöisyys sekä tasapuolisuus.

**SavonLuotsi Leader ry – paikallinen mahdollistaja.
Ideasta yhdessä eteenpäin!**

2. HALLINTO

Sääntömääräiset kokoukset

Yhdistys pitää sääntöjen mukaisesti kevätkokouksen helmi-toukokuussa ja syyskokouksen syys-marraskuussa.

Jäsenistö Vuoden 2025 lopulla yhdistyksellä on 90 henkilöjäsentä, 33 yhdistys / yritysjäsentä ja 6 kuntajäsentä. Jäsenistö koostuu siten yksityisistä ihmisistä, järjestöistä, yrityksistä sekä alueen kunnista. Vuonna 2026 yhdistyksen jäsenille lähetetään kaksi kertaa vuodessa jäsenkirje, jossa heidät kutsutaan yhdistyksen kevät- ja syyskokouksiin.

Vuonna 2026 toteutetaan seuraavat toimenpiteet:

Sähköinen uutiskirje – Kuudesti vuodessa julkaistava sähköinen uutiskirje lähetetään uutiskirjeen tilaajille sekä jäsenille sähköpostitse ja julkaistaan yhdistyksen julkisilla nettisivuilla.

Tapahtumat – yhdistyksen henkilöstö osallistuu toiminta-alueella toteutettaviin tapahtumiin aktiivisesti, esittelee yhdistyksen toimintaa ja tarjoaa mahdollisuutta liittyä yhdistyksen jäseneksi. Tällaisia tilaisuuksia voisivat olla esim. paikalliset toritapahtumat, kesänavaustapahtumat jne.

Uusien jäsenten huomioiminen – uusille jäsenille lähetetään nk. ”tervetulopaketti”, jossa jäsen toivotetaan tervetulleeksi Leader-toimintaryhmän jäseneksi, tiedotetaan yhdistyksen toiminnasta sekä lähetetään mahdollisesti muuta materiaalia.

Jäsenyyden tarjoaminen hanketoimijoille – vuoden 2026 aikana ollaan yhteyksissä kaikkiin myönteisen rahoituspäätöksen saaneisiin toimijoihin ja tarjotaan yhdistyksen jäsenyyttä.

Jäsenretki - jäsenistölle järjestetään päivän jäsenretki alueelle, tarkoituksena tutustua Leader-tuettuihin kohteisiin. Toinen vaihtoehto on tehdä jäsenretki lähellä sijaitsevalle Leader-alueelle.

Hallitus

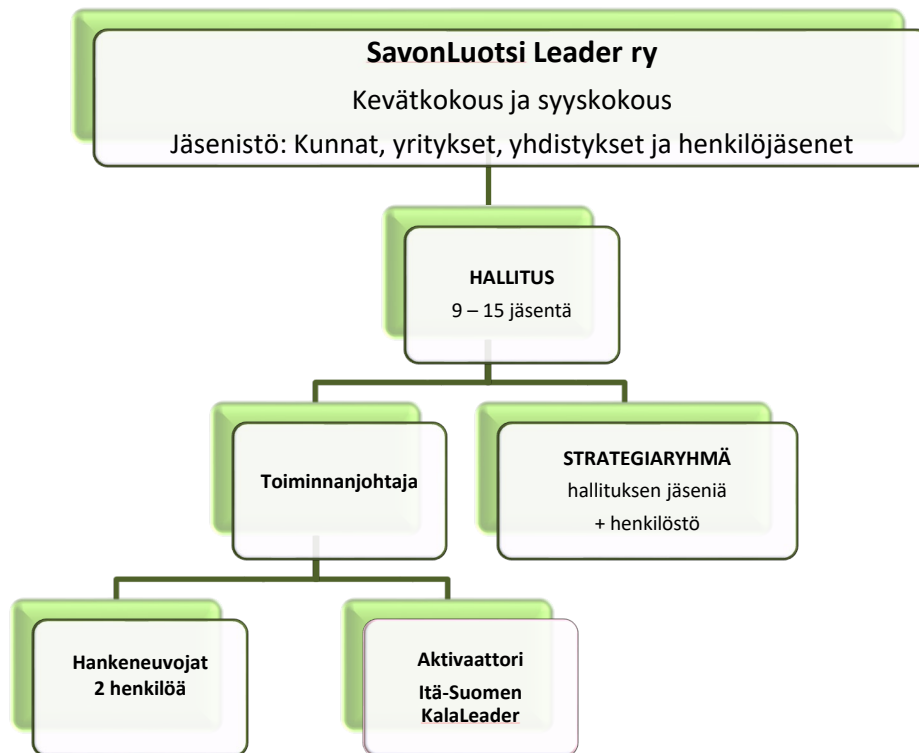
Yhdistyksen sääntöjen mukaan, yhdistyksen hallitus koostuu 9–15 varsinaisesta jäsenestä sekä heidän henkilökohtaisista varajäsenistään. Vuonna 2026 hallitus koostuu 15 jäsenestä sekä heidän varajäsenistään. Hallituksen kokoonpanossa noudatetaan kolmikantaperiaatetta: jäsenet edustavat tasapuolisesti toiminta-alueen julkista tahoja, yrittäjiä ja yhdistyksiä sekä yksityisiä henkilöitä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan 2-vuotiskaudeksi. Vuoden 2025 alussa puheenjohtajaksi valittiin Olli Suhonen ja varapuheenjohtajaksi Heljä Juuti, joten heidän puheenjohtajakautensa päättyy vuoden 2026 lopussa. Hallituksen kokouksen esittelijänä ja sihteerinä toimii toiminnanjohtaja. Hallituksen jäsenten ja varajäsenten toimikausi on kaksi vuotta ja enintään kuusi vuotta.

Hallituksen jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan siten, että vuosittain puolet jäsenistä on erovuorossa. Erovuoroisuusjärjestys arvottiin vuoden 2023 ensimmäisessä kokouksessa.

Hallitus vastaa yhdistyksen toiminnasta ja taloudesta, tekee strategista suunnittelua ja linjauksia, päättää Leader-rahoituskehystä puollettavista hankkeista sekä yhdistyksen omien hankkeiden toteuttamisesta. Vuonna 2026 aikana hallitusta tulee työllistämään uuden kauden strategian valmistelun aloittaminen.

Hallitus kokoontuu tarpeen mukaan, arviolta noin 10–12 kertaa vuodessa. Vuoden aikana järjestetään yksi hallituksen strategiapäivä, jolloin keskitytään toiminnan seurantaan ja kehittämiseen.

Uudet hallituksen jäsenet ja varajäsenet perehdytetään Leader-toimintaan. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet osallistuvat mahdollisuuksien mukaan koulutuksiin, toimintaryhmätapaamisiin, vierailuihin ja opintomatkoille. Näitä toteutetaan myös yhdessä Etelä-Savon ELY-keskuksen ja Etelä-Savon toisen toimintaryhmän, Veej’jakaja ry:n, kanssa.



Hallituksen alaiset jaostot

Hallitus voi halutessaan perustaa avukseen erilaisia jaostoja tai työryhmiä. Aiempien vuosien tapaan vuonna 2026 hallituksen apuna toimii strategiaryhmä, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, hallituksen jäseniä sekä henkilöstö. Strategiaryhmän tehtävänä on muun muassa ohjata kehittämisstrategian toteutumista ja vastata laatu-työn ohjauksesta.

Jaoston jäsenten lisäksi jaoston kokouksiin voidaan kutsua asiantuntijajäseniä (esim. maakuntaliittojen, kuntien, valtion viranomaistahojen, kolmannen sektorin, elinkeinoelämän, oppilaitosten ja eri virastojen edustajia) tarpeen mukaan.

Yhdistyksen henkilöstö

Vuonna 2026 yhdistyksen palveluksessa on kolme vakinaista työntekijää, toiminnanjohtaja Anne Vänttinen sekä hankeneuvojat Kirsi Blomberg ja Sini Yläsaari. Tulemme hakemaan omia hankkeita strategian toteutumisen tueksi sekä henkilöstöressurssien turvaamiseksi.

SavonLuotsi Leader ry hallinnoi Itä-Suomen KalaLeaderin toimintaa, jonka aktivaattorina toimii Tea Nousiainen 3.11.2025 alkaen edellisen aktivaattorin siirtyessä eläkkeelle. KalaLeader-toiminta on Euroopan Meri-, kalatalous- ja vesiviljelyrahaston (EMKVR) paikallista kehittämistoimintaa ja saa rahoituksensa kyseisestä rahastosta.

Henkilöresursseja voidaan väliaikaisesti kasvattaa käyttämällä harjoittelijoita, palkkaamalla määräaikaisia työntekijöitä, ostamalla palveluita tai tekemällä palvelusopimuksia.

Toimitilat Yhdistyksen toimisto sijaitsee osoitteessa Puistokatu 1, Savonlinna. Vuokrasopimus on voimassa toistaiseksi. Työskentelemme paljon myös etänä.

Taloushallinto

Yhdistyksen taloushallinnon (kirjanpito ja palkanlaskenta) hoitaa ProAgria Etelä-Savo.

3. YHDISTYKSEN TOIMINTA

Hanketoiminnan tilanne

Käytettävissä oleva toimintaraha

SavonLuotsi Leader ry:n Leader -hallinto rahoitetaan toimintaryhmille myönnetyn toimintarahan puitteissa. Toiminnanjohtaja vastaa toimintarahahankkeen käytännön toteuttamisesta yhteistyössä hallituksen ja strategiaryhmän kanssa.

Leader-ryhmät aloittivat uuden kauden toimintansa uuden EU:n rahoituskauden, CAP27, alkaessa eli vuonna 2023. Leader-ryhmien paikalliset kehittämisstrategiat hyväksyttiin vuoden 2023 alussa, jonka jälkeen valittiin myös kuluvan kauden Leader-ryhmät. SavonLuotsi Leader ry:lle on alustavassa kehysjaossa myönnetty CAP27 -rahoitusta hanke- ja yritystukiin noin 652 000 euroa. Lopulliset päätökset myönnettävästä vuosittaisesta rahoituksesta saadaan vuoden 2026 keväällä.

Maa- ja metsätalousministeriö ilmoitti lisäkehysjaosta sekä hanke- ja yritystukiin että toimintarahaan. Hakemus lisäkehuksesta tulee toimittaa ministeriön kirjaamoon 15.3.2026 mennessä. Lisäkehystä jaetaan niille Leader-ryhmille, joilla on maaliskuun 2026 lopussa käytettävissä olevien valtuuksien sidonta- ja maksuprosenttien perusteella eniten tarvetta ja mahdollisuuksia käyttää lisäkehys vaikuttavasti ja tehokkaasti rahoituskauden loppuun mennessä. Lisäksi voidaan tarkastella strategian toteumaa Leader-ryhmien vuosiraporttien ja seurantatietojen perusteella. Lisäkehysten jakamisen perusteena on myös, että Leader-ryhmä on toiminut rahoituksen käytön ehtojen mukaisesti, noudattanut maa- ja metsätalousministeriön päätöksiä ja ohjeita ja toimittanut pyydetty seuranta- ja raportointitiedot asianmukaisesti. Leader-ryhmä on hakenut lisäkehystä ja vakuuttanut ja perustellut, että sillä on hakemaansa lisäkehystä vastaava kuntarahaosuus käytettävissä. Lisäkehystä tullaan hakemaan hallituksen päätöksen mukaisesti.

Hanketoiminnan tukeminen

Hankeaktivointi

Aktivointia suunnataan toiminta-alueen asukkaiden, yhdistysten ja muiden yleishyödyllisten toimijoiden sekä yritysten hankeneuvontaan, ideoiden jalostamiseen hankeaihioksi ja -suunnitelmiksi sekä toimijoiden verkostoitumisen edistämiseen. Aktivoinnin tavoitteena on kannustaa toimijoita hakemaan ja toteuttamaan paikallisen kehittämisstrategian mukaisia hankkeita. Hankehakijat ovat löytäneet Leader-rahoituksen erittäin hyvin, joten aktivointia vuoden 2026 aikana ei toteuteta niin laajassa mittakaavassa kuin aiempina vuosina. Myöskin jaettava kehys pienenee vuosittain, mikäli emme saa maa- ja ministeriön jakamaa lisäkehystä. Jalkautumista kuntiin tehdään yhteistyössä yhteistyökumppanien (kunnat, ELY-keskus, Uusyrityskeskukset, Järvi-Suomen kylät ry) kanssa.

Hankekäsittely

Hankekäsittelyyn kuuluu hankkeiden valmistelun, esittelyn, lausuntojen antamisen, maksatusten valmistelun sekä seurannan lisäksi oleellisena osana toimijoille annettu hankeneuvonta. Panostamalla neuvontaan vältetään monia sudenkuoppia ja edistetään

hanketoimijoiden positiivista kokemusta hankkeiden koko elinkaaren aikana. Lisäksi asiantunteva neuvonta edesauttaa sujuvampaan päätöksentekoon sekä hankerahoituksen myönnössä että maksatuksessa.

Asiakkaisiin pidetään tiiviisti yhteyttä ennen asian hallituskäsittelyä. Keskustelujen ja neuvonnan avulla varmistetaan hankkeiden tukikelpoisuus ja parannetaan tiedonkulkua rahoituksen mahdollisuuksista. Yhteydenpito lisää usein myös uusien kehittämisideoiden määrää.

Myönteisen rahoituspäätöksen saaneille pidetään aloituspalaverit. Tilaisuuksien tarkoituksena on selventää määräaikoihin, kustannuksiin ja raportointeihin liittyviä asioita. Aloituspalaverit ovat saaneet tuensaajilta hyvän palautteen. Aloituspalavereissa on mukana mahdollisuuksien mukaan myös Etelä-Savon ELY-keskuksen maksaja.

Hankkeita vastaanottaessaan yhdistys hoitaa viranomaistehtävää.

Hanketoiminnan vaikuttavuus

Vuoden 2019 aikana Rajupusu Leader ry:ssä otettiin käyttöön asiakaspalautekyselyt, jotka on toteutettu vuosittain. Kyselyiden tarkoituksena on saada ajantasaista tietoa hankkeiden vaikuttavuudesta sekä toiminnan laadusta. Tätä toimintaa on jatkettu SavonLuotsi Leader ry:n toiminnan aikana ja sitä kehitetään edelleen. Myös Ruokavirasto käynnisti vuoden 2025 valtakunnalliset hanketoimijakyselyt, jotka ovat laajuudeltaan suppeammat kuin itse toteutettava kysely.

Ympäristö- ja ilmastohankekokonaisuus

Ympäristö- ja ilmastoasioiden huomioiminen on erityisen tärkeässä tällä kaudella. Tämä on huomioitu myös SavonLuotsi Leader ry:n strategiassa. Strategian toteuttamista tukemaan on suunniteltu ympäristöhankekokonaisuus, jossa toteutetaan useita hankkeita omille kohderyhmilleen:

- Hanke 1: Ympäristökasvatushanke
- Hanke 2: Tiedonvälityshanke
- Hanke 3: TKI-hanke yritysten toimintaedellytyksien kehitykseen ympäristönäkökulmista
- Pienhankkeet

Tämän hankekokonaisuuden aihealueita toteuttaa pari alueellista hanketta, minkä vuoksi omien hankkeiden edistäminen on hieman viivästynyt. Sekä Etelä- että Pohjois-Savon puolella on aloitettu ympäristö- ja ilmastoasioihin liittyviä, laajempia hankekokoisuuksia. LUMOAVA -hankkeen tavoitteena on parantaa luonnon monimuotoisuutta Etelä-Karjalan, Etelä-Savon, Kymenlaakson ja Pohjois-Karjalan maakunnissa. Pohjois-Savon Kestävät kylät -hankkeen tavoitteena on saada aikaan ympäristöviisaita ja kestäviä kyläyhteisöjä maaseudulle. Näiden hankkeiden kanssa toimitaan tiiviissä yhteistyössä, jotta hankkeiden tulokset ja vaikutukset saadaan hyödynnettyä myös SavonLuotsi Leader ry:n alueella. Toivon mukaan kyseiset hankkeet konkretisoituvat alueelle muun muassa pienhankkeiden muodossa. Hankekokonaisuuteen liittyviä pienhankkeita edistetään eri aktivointitoimenpiteillä. Muutamia pienhankkeita onkin jo saanut rahoituksen tähän teemaan liittyen. Myös muutama yritys on hakenut yrityksen energia-avustusta.

Vuoden 2025 syyskuussa haettiin hankeaihiota 3 ELY-keskuksen maaseuturahoituksesta, päätös hankkeen rahoituksesta tulee loppuvuoden 2025 aikana. "Kestävää kasvua" on

kaksivuotinen kehittämishanke, jonka tavoitteena on vahvistaa SavonLuotsi Leaderin ja Veej'jakaja ry:n alueiden maaseutuyritysten valmiuksia sisällyttää kestävä kehityksen periaatteet osaksi liiketoimintaansa. Hanke tarjoaa mikroyrityksille käytännönläheistä tukea, ajankohtaista tietoa ja helposti sovellettavia työkaluja kestävien ratkaisujen hyödyntämiseen arjen valinnoissa ja liiketoiminnan kehittämisessä. Toiminta suunnitellaan alueelliset erityispiirteet huomioiden, ja se toteutuu muun muassa työpajojen ja infotilaisuuksien muodossa. Hankkeen ytimessä on mikroyritysten ajattelutavan muutos: kestävyys nähdään jatkossa velvollisuuden sijaan mahdollisuutena – esimerkiksi kilpailutuna, asiakaskokemuksen parantumisena tai kustannussäästöinä. Tavoitteena on juurruttaa vastuullisuus osaksi paikallista yrityskulttuuria pienin mutta vaikuttavin toimin.

Vuoden 2026 alussa haetaan hankeaihiota 2, työnimellä Arjen ympäristötekoja, jonka tarkoituksena on aktivoida ympäristö- ja ilmastohankkeita. Kyseisen painopisteen toteutuminen strategiassa on lähtenyt hitaasti käyntiin, joten tällä omalla hankkeella pyritään saamaan lisäpotkua hankekokonaisuuteen. Hankkeeseen osallistuvat työpanoksellaan toimintaryhmän työntekijät ja siihen budjetoidaan noin puolen henkilön työpanos vuoden 2027 loppupuolelle saakka.

CAP27 -kauden toteuttaminen

CAP27 -kauden toteuttaminen alkoi vaiheittain vuosien 2023 syksyn ja vuoden 2024 aikana. Tähän mennessä kaikkien hankemuotojen - yritystukihankkeiden, yleishyödyllisten yhteistyöhankkeiden sekä pienhankkeiden – haku on mahdollista ja myös maksutukset ovat hyvässä vauhdissa. Kysyntä sekä hanke- että yritystuille on ollut todella suurta, minkä vuoksi työntekijöitä tulee työllistämään vuoden 2026 aikana neuvontatehtävät ja aktivointi erittäin paljon. Hallitus teki kesäkuussa 2025 tiukentavia rahoituslinjauksia, minkä seurauksena yleishyödyllisten hankkeiden tukimääriä pienennettiin, jotta rahoitusta saadaan kohdistettua mahdollisimman monelle toimijalle. Rahoituslinjauksia tullaan tarkastelemaan vuoden kuluessa, mm. mahdollisen lisäkehityksen myöntämisen myötä.

Tulevan kauden suunnittelu

Euroopan komissio julkaisi 16. heinäkuuta uuden pitkäaikaisen rahoituskehityksen (MFF) tulevalle kaudelle. Näyttää siltä, että Euroopan yhteinen maatalouspolitiikka (CAP) on historiallisen suuren mullistuksen alla. Maataloustuet, maaseudun kehittäminen, kalatalous sekä aluekehittäminen yhdistyvät saman kokonaisuuden alle. Komission uusi rahoituskehitysehdotus on mullistavan erilainen. Se sisältää toki uusia mahdollisuuksia: mikäli Komissio onnistuu luomaan yhden rahaston ja yhden säännöt, se helpottaa rahoituksen hyödyntämistä, ja avaa ovia monirahastoiselle Leader-toiminnalle. Kuitenkin, Leader-toiminnan ja -rahoituksen positioon esitetään selkeää muutosta. Leader-toiminta jatkuu jäsenmaille pakollisena, mutta osana maataloustukien CAP-kokonaisuutta ja ilman erillistä korvamerkintää rahoitukseen.

Maa- ja metsätalousministeriö ei vielä ole julkistanut ohjeistusta Leader-ryhmille tulevan kauden strategian valmistelua varten, mutta todennäköistä on, että kevään 2026 aikana tulemme aloittamaan tulevan kauden valmistelun. Millaisena Leader-toiminta Suomessa ensi kaudella näyttäytyy, on vielä epäselvää.

Muu kehittämistyö

Kehitämme elinkeinokalataloutta

Elinkeinokalataloudella tarkoitetaan ammattikalastusta, kalanviljelyä ja kalanjalostusta. Itä-Suomen KalaLeader, jonka hallinnoijana SavonLuotsi Leader ry toimii, on rahoittanut paikallisen Kiehtovat kalavedet –kehittämistrategian mukaisia kalatalouden hankkeita vuosina 2014–2021.

Euroopan meri-, kalatalous ja vesiviljelyrahaston (EMKVR) rahoituskausi alkoi vuoden 2022 puolivälissä. SavonLuotsi Leader ry valittiin yhdeksi KalaLeader-toimintaa hallinnoivaksi Leader -ryhmäksi. Ohjelmaa toteutetaan yhdessä 9 muun Leader-ryhmän ja 4 maakunnan alueen toimijoiden kanssa yhteistyössä. EMKVR-rahoituksen määrä on noin miljoona euroa, sisältäen 10 % kuntarahaosuutta. Itä-Suomen KalaLeaderin aktivaattorina on toiminut Pekka Sahama. Uutena aktivaattorina aloittaa 3.11.2025 Tea Nousiainen Sahaman eläköitymisen myötä.

Itä-Suomen KalaLeaderin kehittämisstrategia on nimeltään ”Yhteistyössä kalan Vuoksi” ja sen pääteemoja ovat yhteistyö ja verkostot, kehittyvä ja vetovoimainen elinkeinokalatalous sekä kalastusmatkailu.

Osa aktivaattorin työpanoksesta kuluu myös kansallisen kalatalousverkoston työtehtäviin. Verkostoon kuuluvat kaikki Suomen KalaLeader-toiminnan aktivaattorit. Aktivaattorin työpanos verkoston toimintaan resursoidaan EMKVR-rahaston teknisestä avusta. Lisäksi käynnissä on omia hankkeita, joihin ohjautuu osa aktivaattorin työpanoksesta.

NuorisoLeader

Yksi SavonLuotsi Leader ry:n kehittämisstrategian painopistealueita on Nuoret tulevaisuuden tekijöinä, nuorten aktivoiminen maaseudun kehittämistoimintaan. Useassa Leader-ryhmässä on käytössä ns. NuorisoLeader, jossa eri toimenpiteiden avulla pyritään tekemään nuorten aktivoimista. NuorisoLeader -konsepti on otettu käyttöön molemmissa edeltävissä ryhmissä vuonna 2020, ja se on saanut suuren suosion ja yhä enemmän näkyvyyttä. Toimintaa pyritään markkinoimaan alueen nuorille eri toimenpiteillä.

Tavoitteena on edistää nuorten yrittäjyyttä (4H, NY), nuorten tapahtumien järjestämistä, harrastusvälineiden hankkimista tai jotakin muuta projektia, jonka nuoret itse suunnittelevat, toteuttavat ja raportoivat. Hankkeet voivat olla yleishyödyllisiä tai yrityshankkeita. Toiminta rahoitetaan yhdistyksen omista varoista. NuorisoLeader-toiminnan hankkeiden rahoittamiseen varataan 25 000 euroa yhdistyksen omista varoista.

Toimimme seudullisen yritysneuvojaverkoston koordinaattorina

Rajupusu Leader ry on toiminut seudullisena Yritys-Suomi-koordinaattorina toiminta-alueellaan yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Yritysneuvojaverkoston toimintaa on jatkettu SavonLuotsi Leader ry:n alla. Koordinaattoriorganisaatio hoitaa mm. seuraavat tehtävät:

- osallistuu maakunnan seudullisten yrityspalvelujen kehittämistoimintaan ja vastaa toimenpiteiden käynnistämisestä omalla alueellaan
- valmistelee vuosittaisen toimintasuunnitelman ja vastaavat raportit toteutuksesta.
- vastaa verkoston sisäisen ja omaehtoisen kehittämistoiminnan aktivoinnista (mm. huolehtii tapaamisista ja kokouksista)

- vastaa yhteydenpidosta valtakunnan ja maakunnan yhteispalvelua kehittäviin toimijoihin.

Vuoden 2023 alusta seutuverkostoon ovat kuuluneet Enonkosken, Joroisten, Juvan, Rantasalmen ja Sulkavan kunnat sekä kuntien alueella yritysneuvontaa antavia muita organisaatioita. Toiminnasta on laadittu erillinen yhteistyöasiakirja. Savonlinnan kaupunki ei toistaiseksi ole mukana verkoston toiminnassa, vaan yhteistyötä toteutetaan muutoin.

Osallistuminen kehittämistyöryhmiin

Yhdistyksen henkilöstö osallistuu erilaisten paikallisten, maakunnallisten ja valtakunnallisten kehittämisverkostojen ja työryhmien toimintaan. Tavoitteena on tuoda ruohonjuuritason näkökulmaa työryhmien työhön ja eri ohjelmiin sekä luoda kontakteja ja yhteistyömuotoja, jotka edistävät SavonLuotsi Leader ry:n kehittämisohjelman toteutumista.

Hankeneuvoja Sini Yläsaari on työskennellyt vuoden 2025 helmikuusta alkaen 80 % työajalla SavonLuotsi Leader ry:n palveluksessa ja 20 % työpanoksella saaristoverkoston koordinaattorina, nimenomaan sisäsaaristossa. Toinen koordinaattori vastaa rannikkoalueesta. Koordinaattorien tehtävänä on viedä käytäntöön valtakunnallisen saaristo-ohjelman tavoitteita ja tukea paikallisten saaristo-ohjelmien laatimista. Osa SavonLuotsi Leader ry:n kunnista on joko saaristokuntia tai saaristo-osakuntia ja alueemme saariston vakituisten asukkaiden sekä monipaikkaisten asukkaiden määrä on merkittävä. Yläsaaren osa-aikainen verkostokoordinaattorin tehtävä tukee hyvin SavonLuotsi Leader ry:n strategiaa ja sen toteuttamista.

4. VIESTINTÄ

SavonLuotsi Leader ry:n nettisivut löytyvät osoitteesta www.savonluotsi.fi. Tiedotamme toiminnastamme pääsääntöisesti nettisivujen kautta, Facebook-sivujen välityksellä sekä Instagramissa. Lisäksi tarjoamme paikallismedialle lehtijuttuaiheita julkaistavaksi niin perinteisessä printtimediassa kuin sähköisissä lehdissäkin. Lisäksi yhdistyksellä on käytössään YouTube-kanava.

5. ALUEIDEN VÄLINEN JA KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Vuoden 2024 keväästä alkaen SavonLuotsi Leader ry on ollut mukana yhteistyökumppanina kansainvälisessä yhteistyöhankkeessa Granular (Maaseudun toimijoille uutta tietoa ja uudelleenkäytettäviä työkaluja julkisten toimien johtamiseen maaseudulla), jonka tavoitteena on tuottaa uutta tietoa maaseudun monimuotoisuuden kuvaamiseksi. Tavoitteena on luoda yhdessä maaseudun paikallisten toimijoiden kanssa relevanttia ja validoitua tietoa, jotta maaseutupolitiikan päättäjät ja maaseutuyhteisöt saisivat käyttöönsä tietoja ja välineitä, joita he tarvitsevat parempaan päätöksentekoon. Varsinainen partneri hankkeessa on Luonnonvarakeskus eli Luke, jonka kanssa yhteistyössä toteutetaan hankkeen toimenpiteitä vuoden 2026 aikana. Hanke päättyy lokakuussa 2026. Hanketta toteutetaan 16 pilottialueella eri puolilla Eurooppaa.

SavonLuotsi Leader ry hakee vuodelle 2026 yhdessä liettualaisten ja latvialaisten partnereiden kanssa kansainvälistä hanketta Maaseutuyhteisöjen elpyminen: Kansainvälinen kokemus ja paikalliset aloitteet. Hankkeen tavoitteena on jakaa parhaita käytäntöjä siitä, miten yhteisöt voivat perustaa monitoimisia yhteisökeskuksia hyödyntämällä tehokkaasti olemassa olevia tiloja ja osallistamalla kaikkia yhteisön jäseniä. Tämä kansainvälinen hanke pyrkii inspiroimaan yhteisön jäseniä luomaan toimintaa, joka vastaa sosi-

aalisiin tarpeisiin, edistää vuorovaikutusta, vahvistaa yhteisöllisyyttä ja tuottaa taloudellisia hyötyjä, kuten tuloja uusista tuotteista tai hankituista taidoista. Hanke sisältää työpajoja ja opintomatkoja eri ryhmien välillä.

SavonLuotsi Leader ry:n tärkeimpiä sidosryhmiä ovat Etelä-Savon ELY-keskus, Etelä-Savon alueella toimiva toinen Leader-ryhmä Veej'jakaja ry, alueen kunnat, Itä-Savon Uusyrityskeskus ry, Mikkelin Uusyrityskeskus ry sekä Wäläky Keski-Savon Uusyrityskeskus ry.

Teemme yhteistyötä muiden Leader-ryhmien kanssa, erityisesti oman ja lähimaakuntien alueilla. Muita keskeisiä kumppaneita ovat Etelä-Savon maakuntaliitto, Järvi-Suomen kylät ry ja Savonlinnan Seudun Kolomonen ry.

Hallituksen jäsenet sekä henkilöstö osallistuvat valtakunnallisiin ja alueellisiin Suomen Kylät ry:n, Ruokaviraston sekä maa- ja metsätalousministeriön koulutuksiin ja seminaareihin.

Lisäksi yhdistys edistää kansainvälisten suhteiden luomista ja ylläpitoa.

6. TALOUSARVIO 2026

Kirjanpidon selite	Toimintaraha ja YS	Yht.	KalaLeader ja verkosto	Yht.	Kalakunta raha	Yht.	Kestävää kasvua	Yht.	Arjen ymp.teot	Yht.	Yhdistys	Yht.	KULUT YHTEENSÄ
Palkat sivukuluineen		105166		52711		5671		36296		26884		0	199843
Palkkiot yhteensä		22760		0		800	0	0		0		0	23560
Puheenjohtaja	6160		0		0		0		0		0		
Hallitus / kalaj	15000		0		800		0		0		0		
Strategiaryhm	1600		0		0		0		0		0		
Ostopalvelut yhteensä		17650		4000		200	0	17200		12400		200	51650
Toimitilakulut	450		0		0						0		
Asiantuntijapa	4000		3000		0		14800		10000		0		
Työterveyshuo	900		300		0		0		0		0		
Palkanlaskenta	2800		200		50		600		600		0		
Kirjanpito	9500		500		150		1800		1800		200		
Vuokrat yhteensä		21766		1800		672		2845		2845		300	30228
Toimitilavuokr	1800		0		135		1500		1500		300		
Atk- laite ja oh	19756		1800		537		1345		1345		0		
Arkisto	210		0		0		0		0		0		
Matkakulut yhteensä		13640		9000		3600		5000		3500		4500	39240
Matkakulut	4000		2000		500		1500		1000		4500		
Päivärahat	1590		1000		500		500		500		0		
Kilometrikorva	8000		6000		2600		3000		2000		0		
Ateriakorvauk	50		0		0		0		0		0		
		14104		1510		1452		9470		8770		4601	39907
Puhelin- ja tiet	1824		360		177		270		270		0		
Toimistotarvik	500		200		75		1000		1000		0		
Lehdet	600		150		0		0		0		0		
Hallituksen ko	1000		0		0		0		0		0		
Muut kokousk	2000		500		1200		3200		2500		2000		
Vakuutukset	800		100		0		0		0		0		
Pankkikulut	700		0		0		0		0		100		
Pienkalusto	400		200		0		0		0		0		
Markkinointik	2000		0		0		5000		5000		1300		
Muut myynnin	1000		0		0		0		0		100		
Ostopalvelut	2680		0		0		0		0		0		
Jäsenmaksut	200		0		0		0		0		150		
Postikulut	200		0		0		0		0		700		
Kopiointikulut	200		0		0		0		0		251		
	195086	195086	69021	69021	12395	12395	70811	70811	54399	54399	9601	9601	411312
TULOT													
EU tai EMVKR		83887		69021		0		30449		23392			206748
Valtio		72182		0		0		26200		20128			118509
Kunnat		39017		0		12395		14162		10880			76454
Jäsentuotot											9601		9601
TULOT YHTEENSÄ		195086		69021		12395		70811		54399		9601	411312