Yhdistykset työnantajana, vastuut ja velvollisuudet nuoren palkkaamiseen.

Nuoret tekköö –hakuinfo,
työsuojelun vierailija puheenvuoro,
tarkastaja Elina Miettinen

Aluehallintovirasto

Sisältö

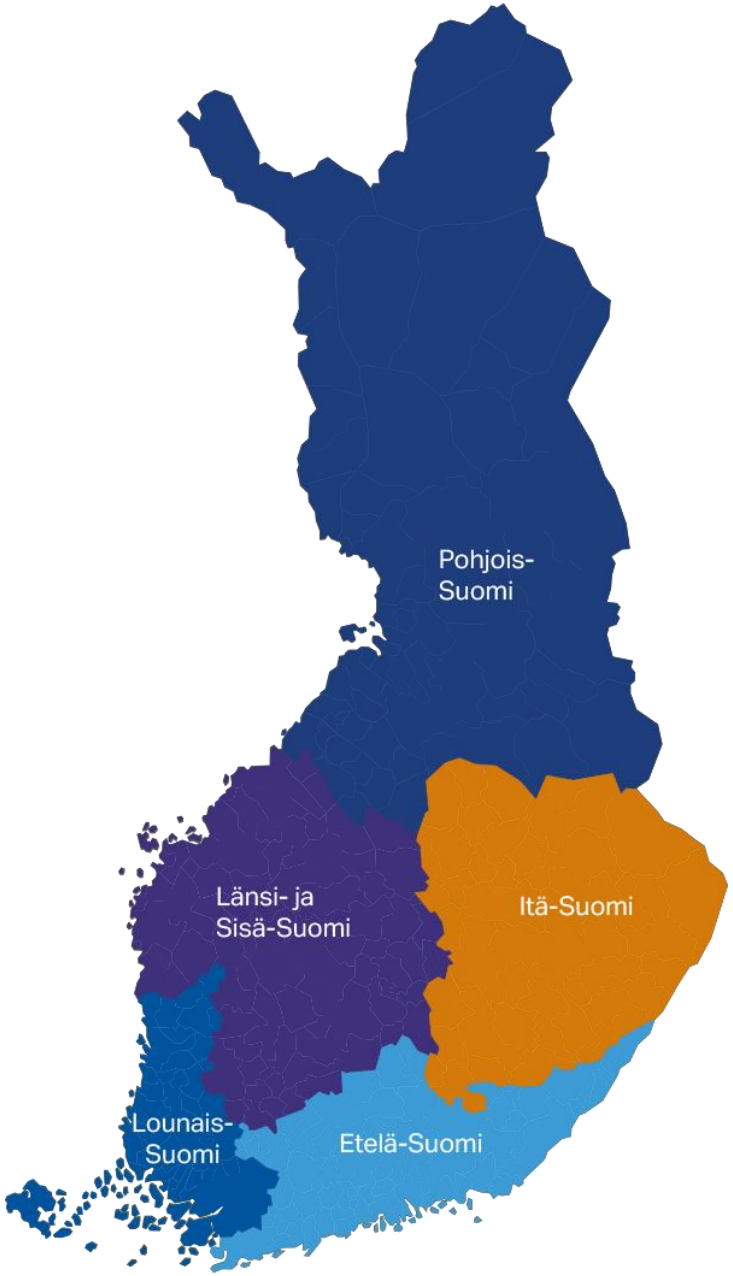
- Työsuojeluviranomaisen esittely ja tehtävät
- Työsuhteen tunnusmerkit
- Nuori työntekijä
- Lisätietoja ja yhteystiedot

Kysymykset.

Aluehallintovirasto

Työsuojeluviranomainen (AVI)

- Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet ovat työsuojeluviranomaisia.
- Niissä työskentelee yhteensä noin 350 työsuojelutarkastajaa eri puolella Suomea.
- Tehtävänä on valvoa ja edistää työpaikkojen turvallisuutta ja terveellisyyttä Suomessa.



Aluehallintovirasto

Työlainsäädännön valvonta

Aluehallintovirasto

Työsuojeluviranomaisen tehtävät

- Tarkastukset
- Työntekijöiden ja työnantajien ohjaus ja neuvonta
- Lupahakemusten ja ilmoitusten käsittely
- Vakavien työtapaturmien sekä ammattitautien tutkinta
- Työssä käytettävien koneiden ja laitteiden vaatimustenmukaisuuden valvonta
- Työrikosten oikeuskäsittelyihin osallistuminen asiantuntijana

Työsuojeluviranomainen valvoo työsuhteista työtä

työsopimuslaki (55/2001)
1 luku 1 §

Aluehallintovirasto

Työsuhteen tunnusmerkit

Jos työsuhteen kaikki tunnusmerkit täyttyvät, kyse on työsuhteesta.

Työsuhteen tunnusmerkkejä ovat:

- sopimus
- henkilökohtainen työntekovelvoite
- työn tekeminen toisen lukuun
- työstä saatava vastike eli tyypillisesti palkka
- työn johto ja valvonta.

Laki nuorista työntekijöistä 998/1993

Nuori työntekijä

- Nuorella työntekijällä tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.
- Työ ei saa vahingoittaa nuoren terveyttä tai kehitystä eikä haitata hänen koulunkäyntiään.
- Nuoren työn opastus ja työn valvonta on toteutettava erityisen hyvin.
- Työnantajan on huolehdittava siitä, ettei työ vaadi nuoren ikään ja voimiin nähden kohtuutonta ponnistusta tai vastuuta.

Aluehallintovirasto

“

15-17 v

14 täyttävä/14 v

0-13 v

Aluehallintovirasto

Työhön ottaminen

Työnantaja saa ottaa kokoaikaiseen työsuhteeseen

- 15 vuotta täyttäneen nuoren, joka on suorittanut perusopetuksen oppimäärän.
- 17 vuotta (kuluvana kalenterivuotena) täyttävän nuoren, joka ei ole suorittanut perusopetuksen oppimäärää.

- 14 vuotta (kuluvana kalenterivuotena) täyttävä nuori voi tehdä kevyttä työtä ja vain huoltajan luvalla.
- alle 14-vuotias voi tehdä tilapäistä esiintymis-/avustajatyötä työsuojeluviranomaisen myöntämällä poikkeusluvalla.

Työsopimus on aina syytä tehdä kirjallisesti, vaikka suullinenkin on pätevä.

Aluehallintovirasto

Nuoren työsopimus

- 15-vuotias voi itse tehdä ja päättää työsopimuksensa.
- Alle 15-vuotiaan puolesta työsopimuksen allekirjoittaa huoltaja tai nuori itse huoltajan suostumuksesta.
- Huoltajalla on oikeus purkaa nuoren työntekijän (alle 18 vuotiaan) työsopimus, jos se on hänen mukaansa tarpeen nuoren kasvatuksen, kehityksen tai terveyden takia.

Nuoren työaika

	14 vuotta täyttänyt tai saman kalenterivuoden aikana täyttävä	15–17-vuotias
Säännöllinen työaika	• 7 h/vrk • 35 h/vko	• 8 h/vrk • 40 h/vko
Perusopetuksen oppimäärää suorittavan työntekijän työaika kouluaikana	• vapaapäivinä 7 h/vrk • koulupäivinä 2 h/vrk • viikoittainen työaika enintään 12 h/vko • koulupäivän ja työajan yhteispituus saa olla enintään 8 h/vrk	• vapaapäivinä 7 h/vrk • koulupäivinä 2 h/vrk • viikoittainen työaika enintään 12 h/vko • koulupäivän ja työajan yhteispituus saa olla enintään 8 h/vrk
Ylityö	Kielletty	• enintään 80 h/vuosi • poikkeusluvalla lisäksi 40 h/vuosi • päivittäinen työaika enintään 9 h/vrk • viikoittainen työaika enintään 48 h/vko

Aluehallintovirasto

Nuoren työaika

	14 vuotta täyttänyt tai saman kalenterivuoden aikana täyttävä	15–17-vuotias
Työajan sijoittelu	• klo 8–20 • painavista syistä klo 6–20 • kotitaloustyössä klo 23:een asti	• klo 6–22 • kotitaloustyössä klo 23:een asti • ammattikoulutukseen liittyvässä 2-vuorotyössä enintään klo 24:ään asti
Ruokatunti	30 min, jos työaika yli 4 h 30 min/vrk	30 min, jos työaika yli 4 h 30 min/vrk
Keskeytymätön vuorokausilepo	14 h/vrk	12 h/vrk
Keskeytymätön viikkolepo	38 h/vko	38 h/vko

Esimerkkiluettelo

kevyet työt
189/2012

Aluehallintovirasto

Nuorelle soveltuva työ

- Työnantajan on huolehdittava siitä, ettei nuorella työntekijällä teetettävä työ vahingoita nuoren työntekijän ruumiillista tai henkistä kehitystä.
- Nuorella teetettävä työ ei saa myöskään vaatia suurempaa ponnistusta tai vastuuta kuin on kohtuullista hänen ikäänsä ja voimiinsa nähden.
- Työ ei saa aiheuttaa haittaa nuoren koulunkäynnille.
- Sosiaali- ja terveysministeriö on antanut esimerkkiluettelon nuorille sopivista kevyistä töistä.

Kaikkia töitä ei saa teettää nuorella!

188/2012

Aluehallintovirasto

Vaarallinen työ

- 16 vuotta täyttänyt nuori työntekijä saa tehdä vaarallista työtä, jos työn turvallisuudesta sekä opastuksesta ja ohjauksesta on huolehdittu.
- Työnantajan on varmistettava, että nuoren työntekijän käyttöön tarkoitetuista laitteista, aineista tai työolosuhteista ei ole erityistä tapaturma- tai terveysvaaraa nuorelle itselleen tai muille.
- Ennen vaarallisen työn aloittamista ja teettämistä nuorella työnantajan on tehtävä ennakkoilmoitus. Ilmoitus tehdään työntekopaikan aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle.

“

Vna 475/2006

Erityisen haitalliset työt

Nuori saa tehdä erityisen haitallisia töitä ilman poikkeuslupaa vain, jos:

- nuorella on ammatillinen perustutkinto, tai jos
- nuori on ammatillisessa koulutuksessa ja työ tehdään opettajan johdolla ja valvonnassa.

- Poikkeuslupaa haetaan koko Suomen alueella Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelta.

Aluehallintovirasto

“

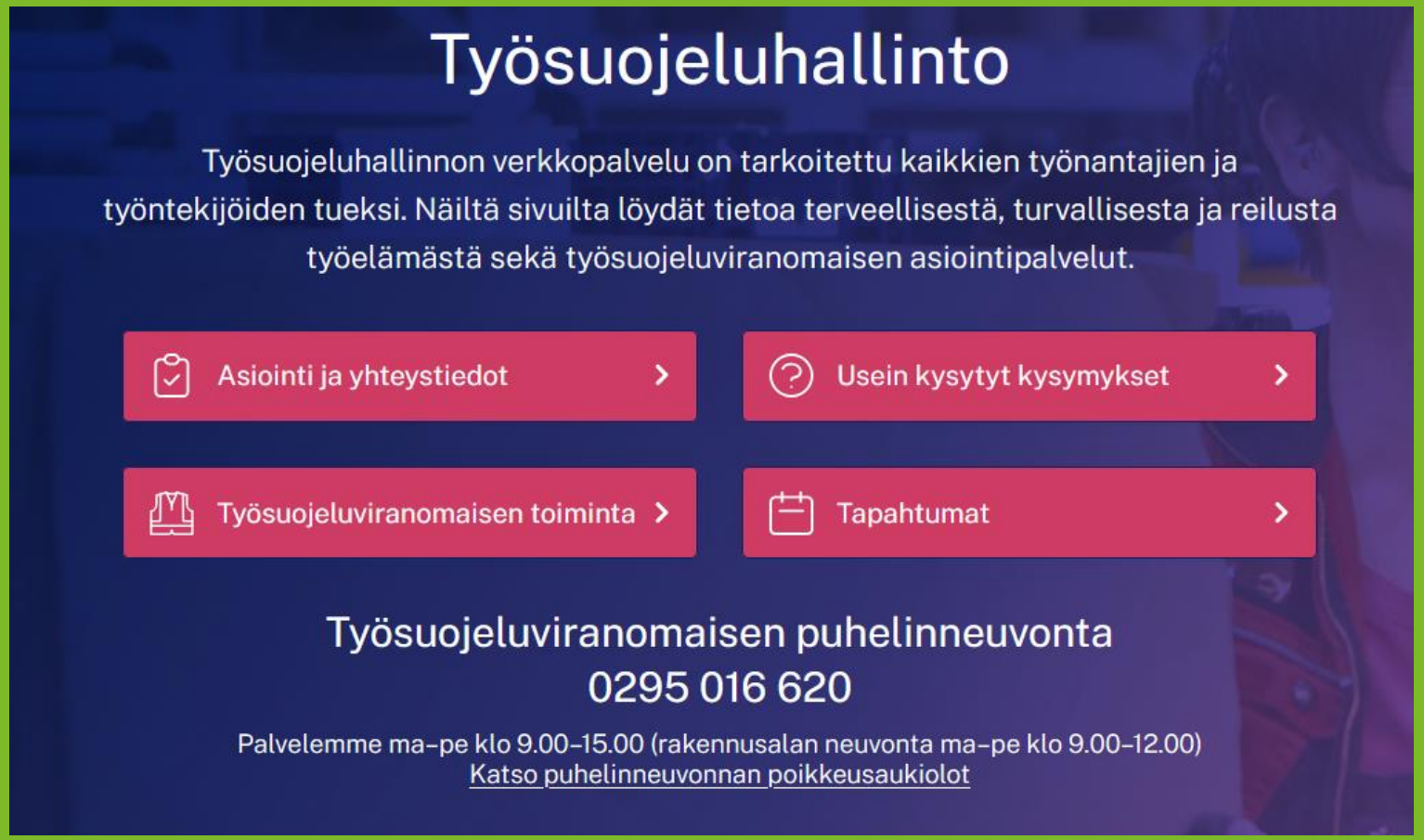
Terveellistä ja turvallista työtä kaikille!

Kiitos!

Aluehallintovirasto

Aiheesta lisää ja yhteystiedot:

Tyosuojelu.fi
Työsuojeluhallinnon verkkopalvelu



Aluehallintovirasto