



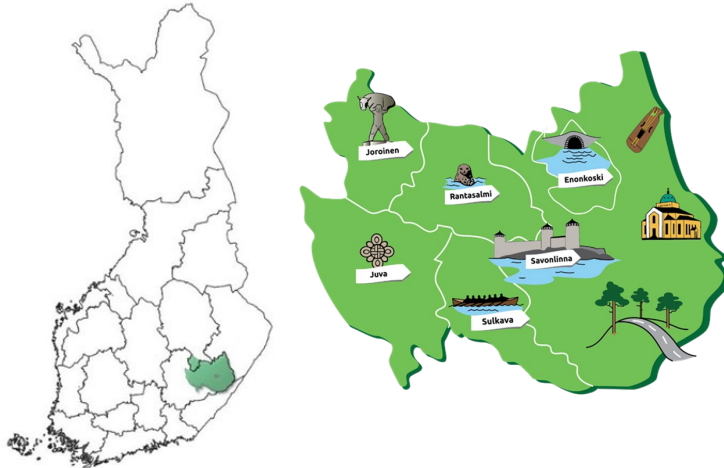
# SavonLuotsi

**Toimintasuunnitelma ja  
talousarvio 2024**

1. Sisällys	
1. YLEISTÄ .....	2
2. HALLINTO.....	2
3. YHDISTYKSEN TOIMINTA .....	5
4. VIESTINTÄ .....	8
5. ALUEIDEN VÄLINEN JA KANSAINVÄLINEN TOIMINTA .....	8
6. TALOUSARVIO 2024.....	9

## 1. YLEISTÄ

SavonLuotsi Leader ry toteuttaa Leader-toimintaa Etelä- ja Pohjois-Savossa. SavonLuotsi Leader ry:n toiminta-alueena on Enonkoski, Joroinen, Juva, Rantasalmi, Savonlinnan maaseutualueet sekä Sulkava. Savonlinnan maaseutualueilla sijaitsee kolme entistä kuntakeskusta, Kerimäki, Savonranta sekä Punkaharju.



SavonLuotsi Leader ry on aktiivinen ja helposti lähestyttävä paikallinen maaseudun kehittämissyhdystys, joka on muodostunut kahden Leader-ryhmän, Rajupusu Leader ry:n ja Piällysmies ry:n, yhdistäessä voimansa. Yhdistynyt Leader-ryhmä aloitti toimintansa 1.1.2023. Yhdistymisen pohjalta muodostui verkostoiltaan entistä laajempi, asiantuntijuudeltaan vahvempi ja asiakkaitaan palveleva toimija.

Tehtävämme on palvella Leader-periaatteiden mukaisesti alueen asukkaita, yhdistyksiä ja pienyrityksiä mahdollistamalla maaseutualueiden ja kalatalouden paikallisten kehittämissideoiden toteuttaminen. Arvojamme ovat asiantuntemus, asiakaslähtöisyys, avoimuus, paikallislähtöisyys sekä tasapuolisuus.

**SavonLuotsi Leader ry – paikallinen mahdollistaja.  
Ideasta yhdessä eteenpäin!**

## 2. HALLINTO

### Sääntömääräiset kokoukset

Yhdistys pitää sääntöjen mukaisesti kevätkokouksen helmi-toukokuussa ja syyskokouksen syys-marraskuussa.

**Jäsenistö** Vuoden 2023 lopulla yhdistyksellä on 95 henkilöjäsentä, 32 yhdistys / yritysjäsentä ja 6 kuntajäsentä. Jäsenistö koostuu siten yksityisistä ihmisistä, järjestöistä, yrityksistä sekä alueen kunnista. Vuonna 2024 yhdistyksen jäsenille lähetetään kaksi kertaa vuodessa jäsenkirje, jossa heidät kutsutaan yhdistyksen kevät- ja syyskokouksiin.

Vuonna 2024 toteutetaan seuraavat toimenpiteet:

**Sähköinen uutiskirje** – Kuudesti vuodessa julkaistava sähköinen uutiskirje lähetetään uutiskirjeen tilaajille sekä jäsenille sähköpostitse ja julkaistaan yhdistyksen julkisilla nettisivuilla.

**Tapahtumat** – yhdistyksen henkilöstö osallistuu toiminta-alueella toteutettaviin tapahtumiin aktiivisesti, esittelee yhdistyksen toimintaa ja tarjoaa mahdollisuutta liittyä yhdistyksen jäseneksi. Tällaisia tilaisuuksia voisivat olla esim. paikalliset toritapahtumat, kesänavaustapahtumat jne.

**Uusien jäsenten huomioiminen** – uusille jäsenille lähetetään nk. ”tervetulopaketti”, jossa jäsen toivotetaan tervetulleeksi Leader-toimintaryhmän jäseneksi, tiedotetaan yhdistyksen toiminnasta sekä lähetetään mahdollisesti muuta materiaalia.

**Jäsenyyden tarjoaminen hanketoimijoille** – vuoden 2024 aikana ollaan yhteyksissä kaikkiin myönteisen rahoituspäätöksen saaneisiin toimijoihin ja tarjotaan yhdistyksen jäsenyyttä.

**Jäsenretki** - jäsenistölle järjestetään 1–2 päivän jäsenretki, tarkoituksena tutustua laajentuneeseen alueeseen. Toinen vaihtoehto on tehdä jäsenretki lähellä sijaitsevalle Leader-alueelle.

## Hallitus

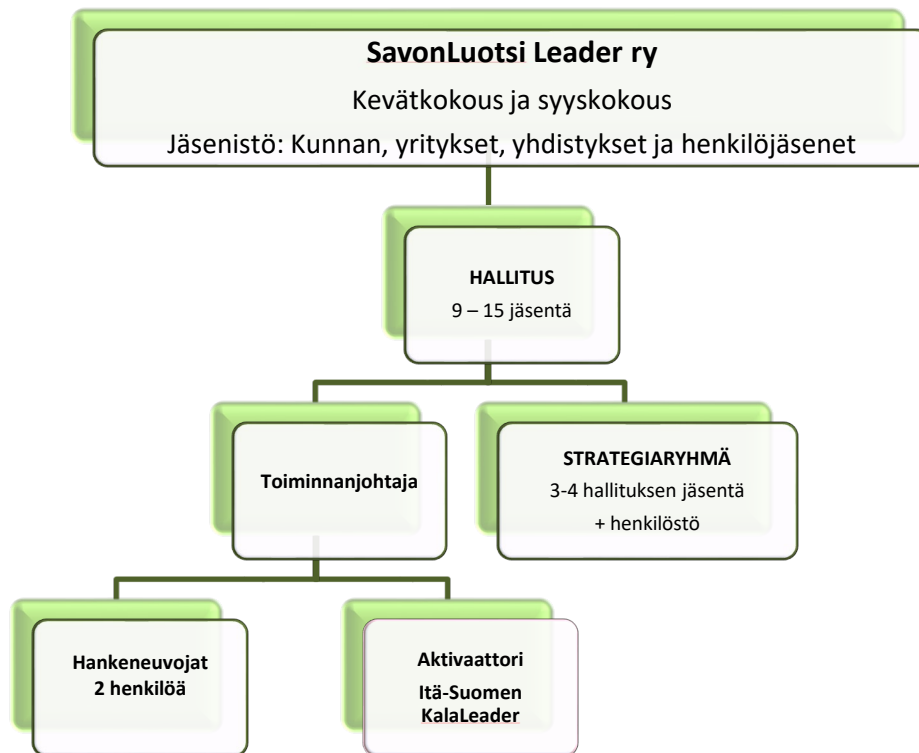
Yhdistyksen sääntöjen mukaan, yhdistyksen hallitus koostuu 9–15 varsinaisesta jäsenestä sekä heidän henkilökohtaisista varajäsenistään. Vuonna 2024 hallitus koostuu 15 jäsenestä sekä heidän varajäsenistään. Hallituksen kokoonpanossa noudatetaan kolmikantaperiaatetta: jäsenet edustavat tasapuolisesti toiminta-alueen julkista tahoja, yrittäjiä ja yhdistyksiä sekä yksityisiä henkilöitä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan 2-vuotiskaudeksi. Vuoden 2023 alussa puheenjohtajaksi valittiin Ari Pitkonen ja varapuheenjohtajaksi Timo Paunonen, joten heidän puheenjohtajakautensa jatkuu vuoden 2024 loppuun. Hallituksen kokouksen esittelijänä ja sihteerinä toimii toiminnanjohtaja. Hallituksen jäsenten ja varajäsenten toimikausi on kaksi vuotta ja enintään kuusi vuotta.

Hallituksen jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan siten, että vuosittain puolet jäsenistä on erovuorossa. Erovuoroisuusjärjestys arvottiin vuoden 2023 ensimmäisessä kokouksessa.

Hallitus vastaa yhdistyksen toiminnasta ja taloudesta, tekee strategista suunnittelua ja linjauksia, päättää Leader-rahoituskehystä puollettavista hankkeista sekä yhdistyksen omien hankkeiden toteuttamisesta. Vuonna 2024 aikana hallitusta tulee edelleen työllistymään kauden käynnistymiseen ja hankevalintaan liittyvät tehtävät.

Hallitus kokoontuu tarpeen mukaan, arviolta noin 10–12 kertaa vuodessa. Vuoden aikana järjestetään yksi hallituksen strategiapäivä, jolloin keskitytään toiminnan seurantaan ja kehittämiseen.

Uudet hallituksen jäsenet ja varajäsenet perehdytetään Leader-toimintaan. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet osallistuvat mahdollisuuksien mukaan koulutuksiin, toimintaryhmätapaamisiin, vierailuihin ja opintomatkoille. Näitä toteutetaan myös yhdessä Etelä-Savon ELY-keskuksen ja Etelä-Savon toisen toimintaryhmän, Veej’jakaja ry:n, kanssa.



### Hallituksen alaiset jaostot

Hallitus voi halutessaan perustaa avukseen erilaisia jaostoja tai työryhmiä. Aiempien vuosien tapaan vuonna 2024 hallituksen apuna toimii strategiaryhmä, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, 1–2 kpl hallituksen jäsentä sekä henkilöstö. Strategiaryhmän tehtävänä on muun muassa ohjata kehittämisstrategian toteutumista ja vastata laatutyön ohjauksesta.

Jaoston jäsenten lisäksi jaoston kokouksiin voidaan kutsua asiantuntijajäseniä (esim. maakuntaliittojen, kuntien, valtion viranomaistahojen, kolmannen sektorin, elinkeinoelämän, oppilaitosten ja eri virastojen edustajia) tarpeen mukaan.

### Yhdistyksen henkilöstö

Vuonna 2024 yhdistyksen palveluksessa on kolme vakinaista työntekijää, toiminnanjohtaja Anne Vanttinen sekä hankeneuvojat Kirsi Blomberg ja Sini Yläsaari.

SavonLuotsi Leader ry hallinnoi Itä-Suomen KalaLeaderin toimintaa, jonka aktivaattorina toimii Pekka Sahama. KalaLeader-toiminta on Euroopan Meri-, kalatalous- ja vesiviljelyrahaston (EMKVR) paikallista kehittämistoimintaa ja saa rahoituksensa kyseisestä rahastosta.

Henkilöresursseja voidaan väliaikaisesti kasvattaa käyttämällä harjoittelijoita, palkkaamalla määräaikaista työntekijöitä, ostamalla palveluita tai tekemällä palvelusopimuksia.

**Toimitilat** Yhdistyksen toimisto sijaitsee osoitteessa Puistokatu 1, Savonlinna. Vuokrasopimus on voimassa toistaiseksi. Pekka Sahama työskentelee Savonlinnan kotikonttorilla.

### Taloushallinto

Yhdistyksen taloushallinnon (kirjanpito ja palkanlaskenta) hoitaa ProAgria Etelä-Savo.

### 3. YHDISTYKSEN TOIMINTA

#### Hanketoiminnan tilanne

##### *Käytettävissä oleva toimintaraha*

SavonLuotsi Leader ry:n Leader -hallinto rahoitetaan toimintaryhmille myönnetyn toimintarahen puitteissa. Toiminnanjohtaja vastaa toimintarahahankkeen käytännön toteuttamisesta yhteistyössä hallituksen ja strategiaryhmän kanssa.

Leader-ryhmät aloittivat uuden kauden toimintansa uuden EU:n rahoituskauden, CAP27, alkaessa eli vuonna 2023. Leader-ryhmien paikalliset kehittämisstrategiat hyväksyttiin vuoden 2023 alussa, jonka jälkeen valittiin myös kuluvan kauden Leader-ryhmät. SavonLuotsi Leader ry on hakenut CAP27-rahoitusta vuodelle 2024 yhteensä noin 1,1 miljoonaa euroa, sisältäen sekä hankerahoituksen että toimintarahaosuuden. Päätökset myönnettävästä vuosittaisesta rahoituksesta saadaan vuoden 2024 keväällä.

Entiset Leader-ryhmät Rajupusu Leader ry ja Piällysmies ry saivat siirtymäkauden toimintarahaa vuosille 2021–2022 maa- ja metsätalousministeriöstä. Rahoitusta pystyy käyttämään päättyneen kauden 2014-2022 toimenpiteiden loppuunsaattamiseksi 31.4.2025 saakka. Siirtymäkauden rahoituksen ja CAP27-kauden rahoituksen turvin pystymme turvaamaan henkilöstöresurssit.

#### Hanketoiminnan tukeminen

##### *Hankeaktivointi*

Aktivointia suunnataan toiminta-alueen asukkaiden, yhdistysten ja muiden yleishyödyllisten toimijoiden sekä yritysten hankeneuvontaan, ideoiden jalostamiseen hankeaihioksi ja -suunnitelmiksi sekä toimijoiden verkostoitumisen edistämiseen. Aktivoinnin tavoitteena on kannustaa toimijoita hakemaan ja toteuttamaan paikallisen kehittämisstrategian mukaisia hankkeita. Jo vuoden 2023 jalkauduttiin aktiivisesti alueen kuntiin kertomaan CAP27 ja Leader-rahoituksen mahdollisuuksista. Jalkautumista tehtiin tiiviissä yhteistyössä yhteistyökumppaneiden (kunnat, ELY-keskus, Uusyrityskeskukset) kanssa ja sitä jatketaan vuoden 2024 puolella.

##### *Hankekäsittely*

Hankekäsittelyyn kuuluu hankkeiden valmistelun, esittelyn, lausuntojen antamisen, maksatusten valmistelun sekä seurannan lisäksi oleellisena osana toimijoille annettu hankeneuvonta. Panostamalla neuvontaan vältetään monia sudenkuoppia ja edistetään hanketoimijoiden positiivista kokemusta hankkeiden koko elinkaaren aikana. Lisäksi asiantunteva neuvonta edesauttaa sujuvampaan päätöksentekoon sekä hankerahoituksen myönnössä että maksatuksessa.

Asiakkaisiin pidetään tiiviisti yhteyttä ennen asian hallituskäsittelyä. Keskustelujen ja neuvonnan avulla varmistetaan hankkeiden tukikelpoisuus ja parannetaan tiedonkulkua rahoituksen mahdollisuuksista. Yhteydenpito lisää usein myös uusien kehittämisideoiden määrää.

Myönteisen rahoituspäätöksen saaneille pidetään aloituspalaverit. Tilaisuuksien tarkoituksena on selventää määräaikoihin, kustannuksiin ja raportointeihin liittyviä asioita.

Aloituspalaverit ovat saaneet tuensaajilta hyvän palautteen. Aloituspalavereissa on mukana mahdollisuuksien mukaan myös Etelä-Savon ELY-keskuksen maksaja.

Hankkeita vastaanottaessaan yhdistys hoitaa viranomaistehtävää.

### ***Hanketoiminnan vaikuttavuus***

Vuoden 2019 aikana Rajupusu Leader ry:ssä otettiin käyttöön asiakaspalautekyselyt, jotka on toteutettu vuosittain. Kyselyiden tarkoituksena on saada ajantasoinen tietoa hankkeiden vaikuttavuudesta sekä toiminnan laadusta. Tätä toimintaa jatketaan ja kehitetään vuoden 2024 aikana.

### **Leader-toiminnan vaikuttavuuden arviointi ja vaikuttavuusviestintä**

Yhteistyössä Veej’jakaja ry:n kanssa käynnistetään toimintaryhmätoiminnan vaikuttavuuden arviointityö kaudesta 2014-2020. Työhön resursoidaan toimintaryhmien kesken yksi henkilötyövuosi, kustannukset jaetaan lähtökohtaisesti tasan toimintaryhmien kesken. Tavoitteena on, että rekrytoitava henkilö voisi aloittaa toimessa helmikuussa 2024. Henkilön tehtäviin kuuluu arvioinnin toteuttamisen lisäksi työn vaikuttavuudesta viestiminen. Siirtymäkauden toimintarahasta varataan tähän tarkoitukseen 50 % palkkauskustannukset sekä työtehtävään liittyviä ostopalveluita, vuokria ja matkakuluja.

### **Päättyneen kauden hankekäsittely**

Vuonna 2024 työntekijöitä tulee työllistämään erityisesti CAP27-kauden aloitus. Mutta myös päättyneen kauden maksatusneuvonta, toimintarahan maksatushakemukset sekä erilaiset raportointi- ja seurantatehtävät työllistävät työntekijöitä. Päättyneen kauden 2014–2020 sekä siirtymäkauden 2021–2022 velvoitteisiin kuuluu seuranta-, raportointi- ja maksatusvelvoitteita vuoteen 2025 saakka.

### **Teemahankkeet**

Vuonna 2022 aloitetun Aiku (Aineeton kulttuuriperintö Etelä-Savossa) -teemahankkeen toteuttamista jatkettiin vuonna 2023. Teemahankkeen kohderyhmänä on Etelä-Savon yhdistykset, jotta ne voivat tuoda näkyväksi ja kehittää edelleen sitä aineettomaan kulttuuriperintöön liittyvää työtä, jota ne jo tekevät kunnissa. Teemahankkeessa on sekä kehittämis- että investointiosio. Teemahanke toteutetaan myös Veej’jakaja ry:n alueella. Teemahankkeeseen liittyvät maksatusasiat työllistävät vielä vuoden 2024 keväällä.

### **Ympäristö- ja ilmastohanke**

Ympäristö- ja ilmastoasioiden huomioiminen on erityisen tärkeässä roolissa tulevalle kaudella. Tämä on huomioitu myös SavonLuotsi Leader ry:n strategiassa. Strategian toteuttamista tukemaan on suunniteltu ympäristöhankekokonaisuus, jossa toteutetaan useita hankkeita omille kohderyhmilleen.

- Hanke 1: Ympäristökasvatushanke 2023–2024
- Hanke 2: Tiedonvälityshanke
- Hanke 3: TKI-hanke yritysten toimintaedellytyksien kehitykseen ympäristönäkökulmista
- Pienhankkeet

Tästä hankekokonaisuudesta haettiin vuoden 2022 lopussa hanketta numero 1, Ympäristökasvatushanke – Elävä perintö ja ympäristö. Hankkeen tavoitteena on edistää luontoon ja ympäristöön liittyvän alueellisen elävän perinnön tuntemusta ja vahvistaa alueellista elävän perinnön kulttuuria. Hanke on suunnattu alueen asukkaille ja yhteisöille, erityisesti nuoret huomioiden. Hanke sai negatiivisen päätöksen kesäkuussa 2023. Tämän vuoksi vuoden 2024 aikana selvitetään hankkeen toteutusta eri rahoituslähteistä. Kun pienhankkeiden hakeminen on mahdollista, markkinoidaan niiden rahoitusmahdollisuuksista.

### **CAP27 -kauden käynnistyminen**

CAP27 -kausi alkoi asteittain vuoden 2023 aikana. Yritystukihankkeiden ja yleishyödyllisten yhteistyöhankkeiden hakumahdollisuus avautui kesäkuussa 2023. SavonLuotsi Leader ry:n hallitus teki ensimmäiset, puoltavat hankepäätöksensä elokuun 2023 kokouksessaan. Hyrrä-järjestelmän kehitystyö on kuitenkin viivästynyt, eivätkä ELY-keskukset ole pystyneet tekemään lopullisia, virallisia hankepäätöksiä vielä lokakuun 2023 loppuun mennessä. Päätöksenteko tulee mahdolliseksi tämänhetkisen tiedon mukaan vuoden 2023 loppuun mennessä.

### **Muu kehittämistyö**

#### ***Kehitämme elinkeinokalataloutta***

Elinkeinokalataloudella tarkoitetaan ammattikalastusta, kalanviljelyä ja kalanjalostusta. Itä-Suomen KalaLeader, jonka hallinnoijana SavonLuotsi Leader ry toimii, on rahoittanut paikallisen Kiehtovat kalavedet –kehittämistrategian mukaisia kalatalouden hankkeita vuosina 2014–2021.

Euroopan meri-, kalatalous ja vesiviljelyrahaston (EMKVR) rahoituskausi alkoi vuoden 2022 puolivälissä. SavonLuotsi Leader ry valittiin yhdeksi KalaLeader-toimintaa hallinnoivaksi Leader -ryhmäksi. Ohjelmaa toteutetaan yhdessä 9 muun Leader-ryhmän ja 4 maakunnan alueen toimijoiden kanssa yhteistyössä. EMKVR-rahoituksen määrä on noin miljoona euroa, sisältäen 10 % kuntarahaosuutta. Itä-Suomen KalaLeaderin aktivaattorina toimii Pekka Sahama.

Itä-Suomen KalaLeaderin kehittämisstrategia on nimeltään ”Yhteistyössä kalan Vuoksi” ja sen pääteemoja ovat yhteistyö ja verkostot, kehittyvä ja vetovoimainen elinkeinokalatalous sekä kalastusmatkailu.

Osa aktivaattorin työpanoksesta kuluu myös kansallisen kalatalousverkoston työtehtäviin. Verkostoon kuuluvat kaikki Suomen KalaLeader-toiminnan aktivaattorit. Aktivaattorin työpanos verkoston toimintaan resursoidaan EMVKR-rahaston teknisestä avusta.

#### ***NuorisoLeader***

Yksi SavonLuotsi Leader ry:n kehittämisstrategian painopistealueita on Nuoret tulevaisuuden tekijöinä, nuorten aktivoiminen maaseudun kehittämistoimintaan. Useassa Leader-ryhmässä on käytössä ns. NuorisoLeader, jossa eri toimenpiteiden avulla pyritään tekemään nuorten aktivoimista. NuorisoLeader -konsepti on otettu käyttöön molemmissa ryhmissä vuonna 2020, ja se on saanut suuren suosion ja yhä enemmän näkyvyyttä. NuorisoLeader -sääntöjä päivitettiin vuoden 2023 alussa ja toimintaa jatketaan ja pyritään markkinoimaan alueen nuorille eri toimenpiteillä.



Tavoitteena on edistää nuorten yrittäjyyttä (4H, NY), nuorten tapahtumien järjestämistä, harrastusvälineiden hankkimista tai jotakin muuta projektia, jonka nuoret itse suunnittelevat, toteuttavat ja raportoivat. Hankkeet voivat olla yleishyödyllisiä tai yrityshankkeita. Toiminta rahoitetaan yhdistyksen omista varoista.

### ***Toimimme seudullisen yritysneuvojaverkoston koordinaattorina***

Rajupusu Leader ry on toiminut seudullisena Yritys-Suomi-koordinaattorina toiminta-alueellaan yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Yritysneuvojaverkoston toimintaa on jatkettu SavonLuotsi Leader ry:n alla. Koordinaattoriorganisaatio hoitaa mm. seuraavat tehtävät:

- osallistuu maakunnan seudullisten yrityspalvelujen kehittämistoimintaan ja vastaa toimenpiteiden käynnistämisestä omalla alueellaan
- valmistelee vuosittaisen toimintasuunnitelman ja vastaavat raportit toteutuksesta.
- vastaa verkoston sisäisen ja omaehtoisen kehittämistoiminnan aktivoinnista (mm. huolehtii tapaamisista ja kokouksista)
- vastaa yhteydenpidosta valtakunnan ja maakunnan yhteispalvelua kehittäviin toimijoihin.

Vuoden 2023 alusta seutuverkostoon ovat kuuluneet Enonkosken, Joroisten, Juvan, Rantasalmen ja Sulkavan kunnat sekä kuntien alueella yritysneuvontaa antavia muita organisaatioita. Toiminnasta on laadittu erillinen yhteistyöasiakirja. Savonlinnan kaupunki ei toistaiseksi ole mukana verkoston toiminnassa.

### ***Osallistuminen kehittämistyöryhmiin***

Yhdistyksen henkilöstö osallistuu erilaisten paikallisten, maakunnallisten ja valtakunnallisten kehittämisverkostojen ja työryhmien toimintaan. Tavoitteena on tuoda ruohonjuuritason näkökulmaa työryhmien työhön ja eri ohjelmiin sekä luoda kontakteja ja yhteistyömuotoja, jotka edistävät SavonLuotsi Leader ry:n kehittämisohjelman toteutumista.

## **4. VIESTINTÄ**

Viestinnän tehostamiseksi vuoden 2021 lopussa aloitettiin yhteistyö Strix Marketing Oy:n kanssa. Yhteistyössä on pohdittu palvelulupaustamme ja ydinviestiämme sekä laadittu viestintästrategia ja suunnitelma. Vuoden 2023 alussa lanseerattiin uudet nettisivut osoitteessa [www.savonluotsi.fi](http://www.savonluotsi.fi). Tiedotamme toiminnastamme pääsääntöisesti nettisivujen kautta, Facebook-sivujen välityksellä sekä Instagramissa. Lisäksi tarjoamme paikallismedialle lehtijuttuaiheita julkaistavaksi niin perinteisessä printtimediassa kuin sähköisissä lehdissäkin. Lisäksi yhdistyksellä on käytössään YouTube-kanava. Viestintään tullaan panostamaan vuoden 2024 aikana. Uutena yhteistyömuotona on Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun kanssa aloitettu viestintäyhteistyö, jossa eri kurssien opiskelijat toteuttavat SavonLuotsi Leader ry:lle nuorten näköistä viestintää mm. nettisivuille ja eri kanaviin.

## **5. ALUEIDEN VÄLINEN JA KANSAINVÄLINEN TOIMINTA**

SavonLuotsi Leader ry:n tärkeimpiä sidosryhmiä ovat Etelä-Savon ELY-keskus, Etelä-Savon alueella toimiva toinen Leader-ryhmä Veej'jakaja ry, alueen kunnat, Itä-Savon Uusyrittäjäkeskus ry ja Wäläky Keski-Savon Uusyrittäjäkeskus ry.

Teemme yhteistyötä muiden Leader-ryhmien kanssa, erityisesti oman ja lähimaakuntien alueilla. Muita keskeisiä kumppaneita ovat Etelä-Savon maakuntaliitto, Järvi-Suomen kylät ry ja Savonlinnan Seudun Kolomonen ry.

Hallituksen jäsenet sekä henkilöstö osallistuvat valtakunnallisiin ja alueellisiin Suomen Kylät ry:n, Ruokaviraston sekä maa- ja metsätalousministeriön koulutuksiin ja seminaareihin.

Lisäksi yhdistys edistää kansainvälisten suhteiden luomista ja ylläpitoa.

## 6. TALOUSARVIO 2024

KULUT	Kirjanpidon selite	Toimintaraha ja YS	Yht.	KalaLeader ja verkosto	Yht.	Kalankuntaraha	Yht.	Ympäristöhanke	Yht.	Yhdistys	Yht.	KULUT YHTEENSÄ
<b>Palkat</b>	<b>Palkat sivukuluineen</b>		<b>200369</b>		<b>57778</b>		<b>5148</b>		<b>30606</b>		<b>0</b>	<b>293901</b>
	Palkat	160036		45851		4086		30606		0		0
	Lomaraha	9868		2751		245		0		0		0
	Sosiaaliturvamaksut	2469		744		66		0		0		0
	Eläkevakuutusmaksut	26383		7946		708		0		0		0
	Lakisääteinen tapatur	645		194		17		0		0		0
	Työttömyysvakuutus	807		243		22		0		0		0
	Ryhmähenkivakuutus	161		49		4		0		0		0
<b>Palkkiot</b>	<b>Palkkiot yhteensä</b>		<b>20580</b>		<b>0</b>		<b>800</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>21380</b>
	Puheenjohtajapalkkiot	6100		0		0		0		0		
	Hallitus / kalajaosto	13200		0		800		0		0		
	Strategiaryhmä	1280		0		0		0		0		
<b>Ostopalvelut</b>	<b>Ostopalvelut yhteensä</b>		<b>21650</b>		<b>4000</b>		<b>200</b>		<b>6656</b>		<b>200</b>	<b>32706</b>
	Toimitilakulut	450		0		0		0		0		
	Asiantuntijapalvelut	8000		3000		0		5700		0		
	Työterveyshuolto	900		300		0		0		0		
	Palkanlaskenta	2800		200		50		200		0		
	Kirjanpito	9500		500		150		756		200		
<b>Vuokrat</b>	<b>Vuokrat yhteensä</b>		<b>29456</b>		<b>3600</b>		<b>672</b>		<b>1700</b>		<b>300</b>	<b>35728</b>
	Toimitilavuokrat	6800		1800		135		355		300		
	Atk- laite ja ohjelmak	22446		1800		537		1345		0		
	Arkisto	210		0		0		0		0		
<b>Matkat</b>	<b>Matkakulut yhteensä</b>		<b>17400</b>		<b>9000</b>		<b>3600</b>		<b>830</b>		<b>4500</b>	<b>35330</b>
	Matkakulut	5000		2000		500		830		4500		
	Päivärahat	1350		1000		500		0		0		
	Kilometrikorvaukset	11000		6000		2600		0		0		
	Ateriakorvaukset	50		0		0		0		0		
<b>Muut kustannukset yhteensä</b>			<b>14644</b>		<b>1510</b>		<b>1452</b>		<b>4934</b>		<b>4601</b>	<b>27141</b>
	Puhelin- ja tietoliik	2364		360		177		270		0		
	Toimistotarvikkeet	500		200		75		300		0		
	Lehdet	600		150		0		0		0		
	Hallituksen kokousku	1000		0		0		0		0		
	Muut kokouskulut	2000		500		1200		405		2000		
	Vakuutukset	800		100		0		0		0		
	Pankkikulut	700		0		0		0		100		
	Pienkalusto	400		200		0		0		0		
	Markkinointikulut	2000		0		0		3959		1300		
	Muut myynnin edistä	1000		0		0		0		100		
	Ostopalvelut	2680		0		0		0		0		
	Jäsenmaksut	200		0		0		0		150		
	Postikulut	200								700		
	Kopiointikulut	200								251		
	Hankevaraus											
<b>KULUT YHTEENSÄ</b>		<b>304099</b>	<b>304099</b>	<b>75888</b>	<b>75888</b>	<b>11873</b>	<b>11873</b>	<b>44726</b>	<b>44726</b>	<b>9601</b>	<b>9601</b>	<b>446187</b>
<b>TULOT</b>												
EU tai EMVKR			130762		75888		0					206651
Valtio, Ympäristöministeriö tms.			112517		0		0		38017			150534
Kunnat			60820		0		11873					72693
Oma rahoitus									6709			6709
Jäsentuotot										9601		9601
<b>TULOT YHTEENSÄ</b>			<b>304099</b>		<b>75888</b>		<b>11873</b>		<b>44726</b>		<b>9601</b>	<b>446187</b>