



# SavonLuotsi

## Vuosikertomus 2022



Euroopan maaseudun  
kehittämisen maatalousrahasto:  
Eurooppa investoi maaseutualueisiin

**SAVONLUOTSI LEADER RY**  
Paikallinen Leader-toimintaryhmä

Hallitus 20.4.2023  
SavonLuotsi Leader ry:n kevätkokous 30.5.2023

## Sisällys

YLEISTÄ .....	2
TEHTÄVÄ JA PAINOPISTEALUEET.....	2
HALLINTO .....	3
HALLINNON KOKOUKSET.....	3
YHDISTYKSEN KOKOUKSET .....	4
HENKILÖKUNTA, TOIMISTO JA MUUT TILAT .....	5
YHDISTYS JA SEN RESURSSIT .....	5
HANKETOIMINTA.....	5
Strategian toteuttaminen ja rahoitetut hankkeet .....	6
Rahoitettujen hankkeiden vaikutukset .....	8
LEADER-RYHMÄN OMA TOIMINTA JA LAATUTYÖ.....	9
LEADER-RYHMÄ ALUEENSA KEHITTÄJÄNÄ .....	10
TAVOITTEET SEURAAVALLE VUODELLE .....	10
TALOUSTILANNE.....	11
LIITTEET Tuloslaskelma Tase	

## Yleistä

Piällysmies ry on toteuttanut Leader – toimintaryhmänä Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmaa vuosina 2014 – 2020 sekä sen jälkeistä siirtymäkautta 2021-2022. Rahoitamme maaseudun yleishyödyllisten toimijoiden kehittämis- ja investointihankkeita sekä pienten yritysten perustamista ja investointeja. Piällysmies ry on toteuttanut kehittämissuunnitelmaa seuraavissa kunnissa: Enonkoski, Heinävesi sekä Savonlinnan kaupungin maaseutualueet. Vuoden 2022 lopussa yhdistys muutti nimensä SavonLuotsi Leader ry:ksi. Nimenmuutoksen taustalla on yhdistyminen Rajupusu Leader ry:n kanssa yhdeksi Leade-ryhmäksi vuoden 2023 alusta alkaen. Tässä vuosikertomuksessa yhdistyksen nimenä käytetään SavonLuotsi Leader ry:tä.



## Tehtävä ja painopistealueet

SavonLuotsi Leader ry palvelee alueensa asukkaita, yhdistyksiä ja pienyrityksiä tukemalla ja kehittämällä näiden toimintaedellytyksiä.

Tavoitteena on saada toiminta-alueelle kylien kehittämiseen ja viihtyvyyteen sekä elinolojen parantamiseen tähtääviä hankkeita. Lisäksi rahoitamme pieniä yrityksiä ja kansainvälisiä hankkeita.

Vuosi 2020 oli ohjelmakauden 2014–2020 seitsemäs eli viimeinen toimintavuosi. Vuodet 2021-2022 olivat ohjelmakauden 2014-2020 ja ohjelmakauden 2023-2027 välinen siirtymäkausi. Siirtymäkaudella käytettiin uuden ohjelmakauden rahaa, mutta toimittiin vanhan ohjelmakauden säädöksillä.

## Hallinto

Yhdistyksen hallitus koostuu puheenjohtajasta ja yhdestätoista varsinaisesta jäsenestä sekä heidän henkilökohtaisista varajäsenistään. Hallituksen kokoonpanossa noudatetaan kolmikantaperiaatetta: jäsenet edustavat tasapuolisesti toiminta-alueen julkista tahoa, yrittäjiä ja yhdistyksiä sekä yksityisiä henkilöitä. Hallituksen jäsenten ja varajäsenten toimikausi on 2 vuotta ja enintään 3 toimikautta. Puheenjohtajan toimikausi on vuoden mittainen.

Hallituksen puheenjohtajana toimi Sakari Sallinen ja varapuheenjohtajana Ari Pitkonen.

### SavonLuotsi Leader ry:n hallituksen jäsenet, kolmikannan mukainen edustus ja läsnäolo vuonna 2022:

Kunta	varsinainen jäsen	ollut läsnä, kertaa	henkilökohtainen varajäsen	ollut läsnä, kertaa
<b>Enonkoski</b>	Kuuramaa Merja (Y)	9	Kuuramaa Anja(Y)	1
	Kylliäinen Heikki (K)	10	Niiranen Lauri (K)	
<b>Heinävesi</b>	Honkonen Veijo (K)	8	Hokka Mervi (K)	
	Sulkava Risto (S)	3	Pesonen Merja (S)	
<b>Savonlinnan</b>	Juuti Heljä (Y)	9	Muhonen Paula (Y)	
	Kerimäen alue Pitkonen Ari (K)	10	Hanikka Pekka (K)	
<b>Savonlinnan</b>	Pulkka Anneli (K)	10	Lajunen Timo (K)	
	Punkaharjun alue Syrjäläinen Anna-Mari (S)	6	Värtinen Pia (S)	
<b>Savonlinnan</b>	Hirvonen Svetlana (S)	10	Mielikäinen Sipi (S)	
	vanha Sääminki Sakari Sallinen (Y)	10	Kinnunen Katja (Y)	
<b>Savonlinnan</b>	Väntsi Sakke (S)	9	Ihalainen Pekka (S)	1
	Savonrannan alue Suomalainen Esko (Y)	8	Tyrmi Jaana (Y)	

(K) paikallinen julkinen hallinto, (S) maaseudun asukkaat ja (Y) yhteisöt

Hallituksen osallistumisaktiivisuus oli hyvällä tasolla ja se oli 86,7 %.

## Hallinnon kokoukset

### Hallitus

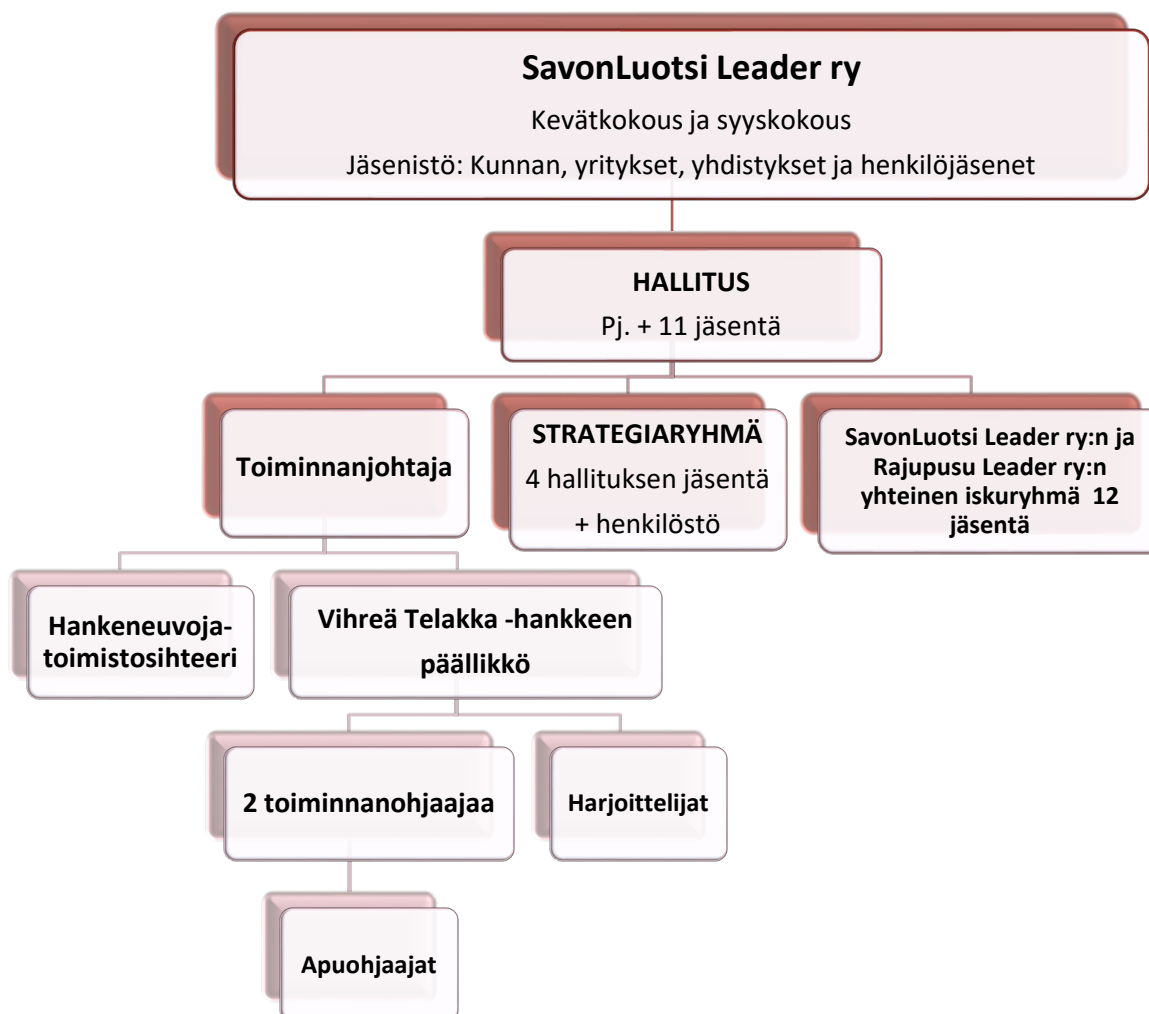
Hallituksen kokouksissa päätetään toimintaryhmälle tulleiden hankkeiden rahoituksen puoltamisesta. Hallituksen lausunnon jälkeen Etelä-Savon ELY-keskus tekee hankkeista valituskelpoisen viranomaispäätöksen. Lisäksi SavonLuotsi Leader ry:n hallitus päättää operatiivisesta toiminnasta, yhdistyksen sääntöjen ja hallintosäännön mukaisesti. Hallitus kokoontui vuonna 2022 kymmenen kertaa ja käsitteli yhteensä 153 asiaa. Kokoukset pidettiin sekä läsnäolokokouksina sekä hybridimallilla siten, että osa kokoukseen osallistujista oli paikan päällä ja osa Teamsillä etäyhteydellä. Hallituksen esityslistat julkaistaan sähköisessä muodossa yhdistyksen intrassa. Käyttöoikeus intraan on henkilöstön lisäksi hallituksella sekä Etelä-Savon ELY-keskukselta Kaija Siikavirralla. Intraan on koottuna yhdistyksen toiminnan johtamisen kannalta keskeiset asiat: esityslistat, pöytäkirjat, säännöt, ohjeet, kehittämisstrategia, prosessikuvaukset, työsopimukset ja sopimukset.

Hallitus haastattelee kaikki hakijat ennen päätöksentekoa. Tätä menettelyä hallitus on pitänyt erittäin hyvänä niin hankkeiden tasapuolisen kohtelun, hyvin harkittujen pisteytysten, alueen ymmärryksen kasvamisen kuin uuden oppimisen kannalta.

## Strategiaryhmä ja iskuryhmä

Strategiaryhmän toimintaa jatkettiin vuoden 2021 tavalla. Uuteen ohjelmakauteen valmistautuminen sekä yhdistyminen Rajupusu Leader ry:n kanssa vaatii laajempaa hallituksen osallistumista. Strategiaryhmään valittiin hallituksen puheenjohtaja Sakari Sallinen ja hallituksen varapuheenjohtaja Ari Pitkonen, hallituksen jäsenet Esko Suomalainen ja Anna-Mari Syrjäläinen sekä Savon-Luotsi Leader ry:n henkilöstö. Toimintaryhmien yhteisen neuvotteluelimen nimeksi muotoutui iskuryhmä. Tapaamiset toteutettiin yhdessä Rajupusu Leader ry:n kanssa virtuaalisesti.

## SavonLuotsi Leader ry, organisaatiokaavio



## Yhdistyksen kokoukset

### Yleiset kokoukset

Yhdistys pitää sääntöjen määräämät kaksi yleistä kokousta, kevät – ja syyskokouksen. Kevätkokous on pidettävä kunkin vuoden toukokuun loppuun mennessä ja syyskokouksen marraskuun loppuun mennessä. Kevätkokous pidettiin 19.5.2022 Pitopalvelu- ja Maatilamatkailu Höökissä Savonlinnan

Pihlajalahdessa. Paikalla oli 13 jäsentä. Kokouksessa käsiteltiin sääntömääräisten asioiden lisäksi yhdistymissopimus Rajupusu Leader ry:n kanssa. Samassa kokouksessa päätettiin muuttaa yhdistyneen yhdistyksen nimeksi SavonLuotsi Leader ry. Syyskokous pidettiin 24.11.2022 Cafe Kone-Werstaalla Savonlinnassa. Kokoukseen osallistui 29 jäsentä.

## Henkilökunta, toimisto ja muut tilat

### Henkilöstö

#### Leader-toiminta

- Toiminnanjohtajana toimi Teppo Leppänen. Leppäsen jäätyä lomalle 15.6.2022 ja sen myötä eläkkeelle, ajalla 16.6.2022 – 31.12.2022 va. toiminnanjohtajan tehtäviä hoiti erillisellä ostopalvelusopimuksella Rajupusu Leader ry:n toiminnanjohtaja Anne Vääntinen,
- hankeneuvoja-toimistosihiteerinä oli Sini Yläsaari,
- erillisellä ostopalvelusopimuksella hanke- ja yritystukineuvontaa Leppäsen jäätyä eläkkeelle hoiti Rajupusu Leader ry:n hankeaktivaattori Kirsi Blomberg.

#### Vihreä telakka – hanke (1.1.2020-31.12.2022)

- Hankepäällikkönä oli Laura Vääntinen ja
- toiminnanohjaajina olivat Sara Kalpio-Järvenpää, Joose Pitkänen ja Kati Torniainen (määräaikainen sijainen)

Yhdistyksen toimisto on Savonlinnassa (Puistokatu 1) samoissa tiloissa Itä-Savon uusyrityskeskuksen kanssa. Vihreä telakka toimi Savonlinnan kaupungin omistaman Vuohimäen kartanon alueella.

## Yhdistys ja sen resurssit

### Jäsenistö ja jäsenistöön kohdistuva toiminta

Henkilöjäseniä vuoden 2022 lopussa oli 92 henkilöä, jäsenmaksu 10 e/vuosi. Yhdistys/yhteisöjäseniä oli 24, jäsenmaksu 25 e/vuosi. Kuntajäseniä ovat Enonkoski, Heinävesi ja Savonlinna, noin 18 000 asukasta. Kuntien jäsenmaksu on 0,25 euroa/maaseudun asukas.

## Hanketoiminta

### Nokka Nousuun! -strategian tavoitteiden toteutuminen

Ohjelmakauden 2014-2020 aikana määrällisiin tavoitteisiin (tai lähelle sitä) on päästy *kylien vahvistamisessa, vapaa-ajan toimintojen kehittämisessä, perinnetiedon siirtämisessä sekä yrittämisen lisäämisessä* mukaan lukien tavoite *paikallisuuden korostamisesta (luonto-, kulttuuri- ja teemamatkailu sekä hyvinvointi- ja sosiaaliala)*. Lisäksi tavoitteeseen on päästy *green caren* edistämässä. Osittain tavoitteeseen on päästy *kylien turvallisuuden* kehittämisessä ja *nuorten kansainvälistymisessä*. Vuonna 2022 on rahoitettu sekä yritystukia että yleishyödyllisiä kehittämishankkeita ja investointeja. Koronavuosien vaikutus näkyi heikentyvän vuoden 2022 aikana, sillä yleishyödylliset toimijat aktivoituivat hankeideoidensa kanssa. Vuoden 2021 lopulla ideoitiin yhdessä muiden Etelä-

Savon Leader-ryhmien kanssa yhteistä teemahanketta, jonka keskiössä on aineeton kulttuuriperintö ja sen hyödyntäminen Etelä-Savossa. AIKU-teemahankkeiden haku aloitettiin keväällä 2022 ja niitä toteutetaan kaikissa kolmessa Etelä-Savon Leader-ryhmässä, kattaen Piällysmies ry:n, Rajupusu Leader ry:n ja Veej'jakaja ry:n alueet.

### Yleistä rahoitusstrategiastamme:

- Olemme madaltaneet tukitasoa ja tuen määrää asetuksen mahdollistamasta,
- yleishyödyllisissä kehittämishankkeissa tukitasoa on laskettu 10 %-yksikköä,
- yleishyödyllisissä investointihankkeissa tukitaso on 60 %:a,
- tuenhakijalla on oltava vähintään 5 %:a omaa rahaa hankkeen kustannusarviosta,
- siirtymäkaudella vuosina 2021 - 2022 ei rahoiteta julkisoikeudellisten yhteisöjen hankkeita,
- tuen määrä oli vuonna 2022 rajattu 70 000 euroon hanketta kohti (asetus mahdollistaisi 180 000 euron tuen),
- julkiselta taholta hankittavien rakennusten ja kiinteistöjen hankintaa ei tueta,
- lisäämme yritysten rahoittamiseen kuntarahaa, jos myöntövaltuuden tasapainoinen käyttö sitä vaatii ja
- edistämme strategian toteutumista teemahankkeilla sekä
- hyödynnämme myös muita rahoituslähteitä: Euroopan meri- ja kalatalousrahasto (EMKR), Euroopan sosiaalirahasto (ESR), TE-keskuksen palkkatuki ja TE-keskuksen työkokeilusopimus.

### Hyvinä puolina rahoitusstrategiallemme näemme, että:

- Rahaa on riittänyt useammalle,
- paikallislähtöisyys toteutuu paremmin,
- tuen vaikuttavuus on parempi, koska tukitason ja tuen määrän lasku lisää hakijoiden ja hyödynsaajien määrää noin kolmanneksen,
- saamme monipuolisesti strategiaamme toteuttavia hankkeita,
- yleishyödyllisten investointihankkeiden tukitason pudotus aiheuttaa sen, että vain elinkelpoiset ja talouttaan kestäväällä pohjalla kehittävät toteuttavat investointeja,
- yksityisen rahan 35 %:n osuus kokonaisrahoituksesta tulee toteumaan (hankerahoituksen keskimääräinen tukitaso on noin 50 %:a),
- olemme saaneet uusia hakijoita noin 80 %:a kaikista hakijoista,
- jaettavaa rahaa ja tekemistä riittää kaikille koko vuodeksi,
- kannustaa useammat hakemaan, koska rahaa on ollut tarjolla ympäri vuoden,
- teemoilla olemme rohkaisseet pienet toimijat hakemaan rahoitusta ja kehittämään toimintaansa (81 teemahankkeiden alahanketta) ja
- teemoilla olemme saaneet aikaan nuorisoa hyödyttäviä hankkeita.

## Strategian toteuttaminen ja rahoitetut hankkeet

### Manner-Suomen maaseutuohjelma 2014–2020 ja siirtymäkauden toinen vuosi 2022

SavonLuotsi Leader ry:n puoltamat ja ELY:n päättämät hankkeet vuosina 2014–2022 on koottuna alla olevissa taulukoissa. Tiedot on otettu Hyrrästä, tilanne 31.12.2022) on

Yleishyödylliset hankkeet:

Hankkeiden lkm	Julkisen tuki, €	Rahoitus yhteensä, €	Yksityinen rahoitus, €	Yksityinen, vastikkeeton työ, €
97	2 972 787,65	4 372 855,27	1 400 067,62	678 523,36

Teemahankkeet:

Hankkeiden lkm	Alahankkeita	Julkinen tuki, €	Rahoitus yhteensä, €	Yksityinen rahoitus, €	Yksityinen, vastikkeeton työ, €
9	112	399 360,79	542 627,23	143 266,44	85 871,33

Yrityshankkeet:

Hakemusten lkm	Julkinen tuki, €	Rahoitus yhteensä, €	Kuntaraha toimintaryhmältä, €	Yksityinen rahoitus, €
69	1 373 867,27	3 544 310,63	102 605,40	2 170 443,36

### Toiminta Maaseuturahaston rahoituksella ELYn kautta ELY-keskuksen kiintiöstä

Olimme hallinnointivastuussa Etelä-Savon Maaseutukuriiri –viestintähankkeesta vuonna 2016.

Olimme mukana Veej´jakaja ry:n hallinnoimassa Etelä-Savon Maaseutukuriiri – viestintähankkeessa vuosina 2017-2019. Viestintähankkeessa ovat mukana Veej´jakaja ry:n ja Piällysmies ry:n lisäksi Etelä-Savon ELY-keskus ja Rajupusu Leader ry.

Maaseutukuriiri tiedotti Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmien rahoitusmahdollisuuksista ja tuloksista. Viestintähanke netissä: <http://www.maaseutukuriiri.fi/>, hankkeen päätyttyä sivuja on päivitetty yhteistyössä toisten Etelä-Savon Leader-ryhmien kanssa.

### Toiminta meri- ja kalatalousrahaston rahoituksella

Olemme mukana Itä-Suomen kalatalousryhmässä, katso lisätietoja <http://kalanvuoksi.fi/>.

Kalatalouden kehittäminen, kalastusmatkailun edistäminen ja vesistöjen käytön monipuolistaminen olivat Rajupusu Leader ry:n hallinnoiman Itä-Suomen kalatalousryhmän Kiehtovat kalavedet -kehittämissuunnitelman ytimessä vuosina 2014-2021.

Samat painopisteet jatkuvat Itä-Suomen Kalaleaderin kehittämissuunnitelmassa Yhteistyössä Kalan vuoksi, vuosille 2022–2027. Rajupusu Leader ry:n ja Piällysmies ry:n yhdistyessä vuoden 2023 alussa, Itä-Suomen Kalaleader-toiminnan hallinto siirtyy SavonLuotsi Leader ry:lle.

### Toiminta Euroopan sosiaalirahaston rahoituksella (ESR)

Piällysmies ry:lle myönnettiin tukea Euroopan sosiaalirahastosta (ESR) Vihreä Telakka –hankkeeseen. Hanke oli kestävä kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta ja sen erityistavoitteen 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen mukainen. Hankkeen toteutusaika oli 18.4.2018 - 31.12.2019. Hankepäällikkönä toimi YTM Laura Vanttinen ja toiminnanohjaajina nuoris- ja vapaa-ajan ohjaaja Joose Pitkänen ja sosionomi, AMK Sara Kalpio. Hankkeen tukikohtana oli Savonlinnan kaupungin omistama Vuohimäen kartanon alue Savonlinnassa. Hankkeesta hyötyi noin 80 kuntoutujaa. Hanke tukee strategian painopisteitä: 3.2 Tuetaan ihmisten hyvinvointia ja 3.3 Tuetaan kestävä kehitystä.

Piällysmies sai rahoitusta uudelle hankkeelle uusin tavoittein Vihreä Telakka – eteenpäin luonnon avulla -hankkeeseen ajalle 1.1.2020-31.12.2022. Hankkeen henkilöstönä jatkoivat jo edellisessä hankkeessa olleet työntekijät. Vihreästä telakasta voi lukea netissä osoitteessa: <https://www.vihreatelakka.fi/>. Hanke tuki samoja strategian painopistealueita kuin edellinen hanke. Hankkeen tulokset olivat sen verran vakuuttavia, että hankkeella luotu kuntoutusmalli ja henkilöstö siirtyivät Etelä-Savon hyvinvointialueelle vuoden 2023 alussa.



## **Esimerkkejä onnistuneista vuonna 2022 rahoitetuista hankkeista**

### **Savonlinnan seudun matkailu: MYÖ YHES - Seutukuntien matkailun kehittämistarpeet -esiselvityshanke**

Savonlinnan seutukunnat Rantasalmi, Sulkava ja Enonkoski näkevät matkailutoimialan kehittämisen ja yhteistyön rakentamisen yli kuntarajojen sekä paikallisten vetovoimatekijöiden terävöittämisen tärkeänä osana kuntastrategiaansa. Tällä hetkellä seutukuntien matkailuelinkeinon kehittäminen on hajautettu usein useammalle eri toimialalle ja koordinoinnin tarve on huomattu niin kunnissa kuin yrityksissäkin. Laajempaa yhteistyöverkostoa tarvitaan seudullisen matkailun vetovoimaisuuden kehittämiseksi. Matkailuyhteistyötä käsittelevän esiselvityshankkeen tavoitteena oli selvittää edellytyksiä toteuttaa tiiviimpää seudullista matkailuyhteistyötä Savonlinnan seutukuntien välillä ja kartoittaa kumppanuusverkosto malleja Savonlinnan Seudun Matkailu Oy:n (SSM Oy) kanssa. Hanketta rahoitettiin yhdessä Rajupusu Leader ry:n kanssa.

### **Teemahanke: AIKU – Aineeton kulttuuriperintö**

Vuoden 2021 lopulla ideoitiin yhdessä muiden Etelä-Savon Leader-ryhmien kanssa yhteistä teemahanketta, jonka keskiössä on aineeton kulttuuriperintö ja sen hyödyntäminen Etelä-Savossa. AIKU-teemahankkeiden haku aloitettiin keväällä 2022 ja niitä toteutetaan kaikissa kolmessa Etelä-Savon Leader-ryhmässä, kattaen Piällysmies ry:n, Rajupusu Leader ry:n ja Veej'jakaja ry:n alueet. Teemahankkeiden tavoitteena on tehdä näkyväksi elävää aineetonta kulttuuriperintöä, kehittää kulttuuriperintötoimintaa ja lisätä toimijoiden välistä yhteistyötä.

Aiku-teemahankkeiden hakuaika oli maaliskuu 2022 ja päätökset rahoitettavista teemahankkeista tehtiin huhtikuussa. SavonLuotsi Leader ry:n alueella Aiku-teemahankkeita päätettiin rahoittaa 14 kpl, joista 12 kehittämishanketta ja 2 yleishyödyllistä investointia. Teemahankkeet tulee toteuttaa 31.12.2023 mennessä.

### **Leader-ryhmän rahoittamien hankkeiden yhteys valtakunnallisiin hankkeisiin ja koordinaatiohankkeisiin.**

Hankeille ei ole varsinaisia suoria yhteyksiä valtakunnallisiin- ja koordinaatiohankkeisiin.

## **Rahoitettujen hankkeiden vaikutukset**

Kehittämishankkeissa olemme panostaneet monipuolisesti niin luovaan- kuin liikuntakulttuuriinkin, ihmisten osallistamiseen ja aktivointiin sekä yhdessä tekemiseen. Ihmisten hyvinvointia on kehitetty oman ESR –hankkeen avulla, kokeillen puutarhanhoitoa, kanojen pitoa, lampaiden kasvatusta, mehiläistarhausta ja kalastusta sekä ruoan valmistusta itse kasvatetuista, kerätyistä ja pyydystetyistä ruokatarpeista, liikuttu luonnossa ja käyty kotieläintilalla. Kiitosta on tullut monelta taholta ja tulokset ovat olleet erittäin rohkaisevia. Maaseudun taidot ovat kuntoutuksessakin arvoon. ESR –hankkeella olemme edistäneet strategiassamme olevaa ihmisten hyvinvoinnin painopistettä.

Olemme toteuttaneet yhdeksän teemahanketta, jotka ovat saaneet todella hyvän suosion. Ne ovat hyödyttäneet kymmeniä eri toimijoita ja tuhansia maaseudun asukkaita sekä tehneet Leader –työtä tunnetuksi.

Yritystoiminnan kehittämisessä korostuvat paikalliset vahvuutemme luonto, ruokakulttuuri, luonto ja erityisesti järviluonto, hiljaisuus sekä savolaiset ihmiset ja huumori. Elinkeinojen kehittämisen painopisteessä olemme saavuttaneet strategian mukaiset tavoitteemme.

## Leader-ryhmän oma toiminta ja laatutyö

### Yritystoiminnan kehittäminen

Yrittäjän työhyvinvointi on yrityksen menestyksen perusta ja pitkällä tähtäimellä jatkuvuuden ehto. Tutkimusten mukaan yrittäjäkulttuuriin liittyy, että työ koetaan tärkeimmäksi ja muut asiat vasta toissijaisiksi. Sitoutuminen muihin kuin yritystoimintaan liittyviin tavoitteisiin, kuten omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen, on heikkoa. Piällysmies ry:n Kuinka voit yrittäjä? -hankkeessa laadittiin selvitys alueen mikro- ja pienyrittäjien työhyvinvointiin liittyvistä haasteista. Tarkoitus oli koota, tarpeen niin vaatiessa, yritysryhmähanke. Koronan vuoksi yritysryhmää ei saatu tässä vaiheessa koottua. Yhteistyökumppaneina olivat Piällysmies ry, Savonlinnan kaupungin elinkeinopalvelut, Savonlinnan Seudun Yrittäjät ry, Itä-Savon Uusyrityskeskus ry (Savonlinna ja Enonkoski) ja Wäläkki Keski-Savon Uusyrityskeskus ry (Heinävesi).

### Aktivointi

Leader-rahoitusinfot pidetään yhdistyksen kevät ja syyskokouksissa. Samoin toteutetaan sähköposti-infot jäsenille ja alueen toimijoille ajankohtaisista asioista. Nettisivuillamme sekä facebookissa julkaisemme jatkuvasti uutta ja kiinnostavaa tietoa Leader-rahoitusmahdollisuuksista kattavine hakuohjeineen.

Nettisivuilla on ollut 35 217 vierailijaa ajalla 1.1.2015-31.12.2022. Sosiaalisessa mediassa meillä on 612 seuraajaa (Piällysmies FB, NuorisoLeader IG, Piällysmies IG).

Yhdistyksellä on nettisivut: [www.piallysmies.fi](http://www.piallysmies.fi) ja olemme Facebookissa.

Maaseutukuriiri: <http://maaseutukuriiri.fi/>

Toiminta-alueen lehdissä (Heinäveden Lehti, Itä-Savo, Karjalainen, Puruvesi, Warkauden lehti, Saimaa ja Savot) on ollut 126 toimintaryhmää ja LEADER -toimintaa sekä aloittaneita hankkeita käsitellyttä juttua vuosina 2015-2022.

Toteutamme laatukäsikirjaamme toimintamme kehittämisessä. Vertaisryhmämme on Kärki Leader ry Parikkalasta ja olemme auditoineet toistemme toimintaa.

Henkilöstö on osallistunut monipuolisesti MMM:n ja Mavin koulutuksiin rahavarojen ja ajan salissa. Etäkoulutukset ovat kustannustehokkaita ja näitä olemme suosineet.

### Onnistumiset

- Olemme onnistuneet monirahastoisuudessa (EMKR, ESR ja TE-keskuksen palkkatuki),
- olemme valmistelemassa vuonna 2023 tapahtuvaa yhdistymistä Rajupusu Leader ry:n kanssa,
- olemme käynnistäneet NuorisoLeader -toiminnan (pääoma 20 000 e; kunnat ja Savon-Luotsi Leader ry).

## Käydyt ELY-Leader -keskustelut

Etelä-Savon ELY-keskuksen ja SavonLuotsi Leader ry:n välistä kahdenkeskistä keskustelua ei järjestetty vuonna 2022, johtuen kiireisestä CAP27 -kauden rahoitusvalmistelusta sekä Leader-ryhmien yhdistymisestä. Olemme jatkaneet tiivistä yhteydenpitoa Teamsin välityksellä ajankohtaisissa asioissa. Keskusteluja on tarkoitus jatkaa vuoden 2023 aikana.

## Leader-ryhmä alueensa kehittäjänä

### Yhteistyöverkosto

#### ELY ja muut toimintaryhmät

Yhteistyö Etelä-Savon ELY-keskuksen ja muiden alueen toimintaryhmien kanssa on ollut tiivistä (Veejjakaja ja Rajupusu Leader). Toimintaryhmät ovat mukana ELY-keskuksen yritysryhmässä, jossa on mahdollisuus käydä läpi yrityshankkeet (rahoituskelpoisuuden arviointi, työnjako ja aikataulutus) jo niiden valmisteluvaiheessa. Ryhmän kokoukset pidetään pääsääntöisesti Teamsillä. Suhteet ovat toimivat ja avoimet.

#### Kunnat

Toimistomme on samassa kiinteistössä Itä-Savon Uusyrityskeskuksen (ISYUK) kanssa. Uusyrityskeskus neuvoo aloittavia yrityksiä liiketoiminnan suunnittelussa. Luonnollisesti meillä on toimivat suhteet Enonkosken kuntaan, Heinäveden kuntaan ja Savonlinnan kaupunkiin.

#### Muut toimijat

Savonlinnassa on myös ProAgrian toimipiste ja heidän kauttaamme saamme hyvin valmisteltuja yritystukihakemuksia.

## Tavoitteet seuraavalle vuodelle

SavonLuotsi Leader ry ja Rajupusu Leader ry yhdistävät vuoden 2023 alussa voimansa yhä elinvoimaisemmaksi toimintaryhmäksi. Vuosien 2021 ja 2022 aikana laadittiin yhteinen kehittämisstrategia ja toteutettiin yhdistymiseen tähtääviä toimenpiteitä.

SavonLuotsi Leader ry:n paikallinen kehittämisstrategia hyväksyttiin 26.1.2023. Strategiaa pidettiin selkeänä ja tasapainoisena. Kehittämistarpeet on tuotu hyvin esille ja strategiset painopisteet ovat loogisia ja vastaavat hyvin tarpeisiin. Yhdistymistä pidettiin erittäin hyvänä asiana, ja on onnistuttu laatimaan yhdistyville alueelle hyvä strategia, vaikka tilanteessa on omat haasteena. SavonLuotsi Leader ry:n toiminnanjohtaja ja puheenjohtaja allekirjoittivat yhteistyöasiakirjan MMM:n ja Ruokaviraston kanssa 10.2.2023.

SavonLuotsi Leader ry sai 97 % hakemastaan rahoituskehuksesta. SavonLuotsi Leader ry:lle myönnetty suuntaa antava rahoituskehys rahoituskaudelle 2023–2027 on yhteensä 5 258 500 euroa julkista rahoitusta, josta hankerahoituksen osuus on 4 235 000 euroa.

Haasteensa vuoden 2023 alkuvuoden toimintaan tuo se, että vaikkakin Leader-ryhmät on valittu ja suuntaa antavan rahoituskehysten määrä on tiedossa, ei CAP27 -rahoituskauden tukia vielä voida myöntää. Maaseuturahoitukseen liittyvät lait astuivat voimaan vuoden 2022 joulukuussa, mutta

sekä hanke- että yritystukien asetusvalmistelut ovat kesken. Asetukset astuvat voimaan näillä näkymin huhtikuussa 2023. Hanke- ja yritystukien haku pystytään käytännössä aloittamaan vasta siten, kun sähköisen Hyrrä-järjestelmän muutos- ja päivitystyöt ovat valmiita. Hanke- ja yritystukien myönnössä on ollut lähes 1 vuoden tauko, ja kysyntä on erittäin suurta. Tämän vuoksi olisi erittäin tärkeää saada rahoituskausi mahdollisimman pian käyntiin. Sekä työntekijöitä että hallitusta tulee varsinkin vuoden 2023 loppupuolella työllistämään uuden kauden käynnistymiseen liittyvien asioiden lisäksi yhdistymisprosessin saattaminen loppuun

## Taloustilanne

- Taloustilanteemme ja maksuvalmiutemme ovat hyvät,
- olemme laskuttaneet kunnilta vuotuisen kuntarahaosuuden heti vuodenvaihteen jälkeen,
- hankkeiden kuntarahat hankkeisiin olemme maksaneet ELY:n pyynnön mukaisesti viipymättä,
- teemahankkeiden tuet olemme maksaneet hakijoille etukäteen, ennen ELY:lle tehtyä maksuhakemusta ja
- yhdistyminen Rajupusu Leader ry:n kanssa vahvistaa hyvää taloustilannettamme entisestään.

Savonlinnassa 13.4.2023

Anne Vänttinen  
toiminnanjohtaja

<b>TULOSLASKELMA</b>	<b>1.1.- 31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2022</b>
<b>Hanketoiminta</b>		
Tuotot	260 603,88	140 592,97
Henkilöstökulut	-135 223,14	-147 778,61
Muut kulut	-125 256,00	-163 454,43
Hanketoimintakulut yhteensä	<b>-260 479,14</b>	<b>-311 233,04</b>
<b>Kulujäämä/tuottojäämä</b>	<b>124,74</b>	<b>-170 640,07</b>
<b>Toimintaraha</b>		
Tuotot	121 717,19	371 487,16
Henkilöstökulut	-93 291,54	-143 210,95
Poistot		
Muut kulut	-28 424,65	-70 651,77
Toimintarahakulut yhteensä	<b>-121 716,19</b>	<b>-213 862,72</b>
Tuottojäämä	-	<b>157 624,44</b>
<b>Yhdistystoiminta</b>		
Tuotot	5 714,75	29 751,75
Henkilöstökulut	-1 401,52	-14 170,58
Poistot	-49,73	-37,29
Muut kulut	-3 512,03	-6 511,76
Yhdistystoimintakulut yhteensä	<b>-4 963,28</b>	<b>-20 719,63</b>
Kulujäämä/tuottojäämä	<b>751,47</b>	<b>9 032,51</b>
<b>Varsinaisen toiminta</b>		
Tuottojäämä	<b>876,21</b>	- <b>3983,51</b>
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		- <b>106,52</b>
<b>Tilikauden ali/ylijäämä</b>	<b>876,21</b>	<b>-4 090,03</b>

<b>TASE</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>
<b>Vastaavaa</b>		
Pysyvät vastaavat		
• Koneet ja kalusto	149,19	111,90
Vaihtuvat vastaavat		
• Lyhytaikaiset saamiset	267 342,68	286 154,71
• Rahat ja pankkisaamiset	250 978,06	175 457,45
<b>Yhteensä</b>	<b>518 469,93</b>	<b>461 724,06</b>
<b>Vastattavaa</b>		
• Toimintapääomat	297 083,04	297 959,25
• Tilikauden ylijäämä/ali-jäämä	876,21	-4 090,03
• Vieras pääoma	220 510,68	167 854,84
<b>Yhteensä</b>	<b>518 469,93</b>	<b>461 724,06</b>